

Stofnanasamningur

Framsýnar- stéttarfélagið við Framhaldsskólann á Húsavík um forsendur röðunar starfa við stofnunina. Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs við Starfsgreinasamband Íslands frá 1. maí 2015 sem Framsýnar- stéttarfélag á aðild að.

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna hjá Framhaldsskólanum á Húsavík sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs, sbr. 11. kafla kjarasamningsins.

2. Forsendur röðunar

Við ákvörðun um röðun starfa til launa skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðli starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið. Taka skal tillit til faglegrar, stjórnunarlegrar og/eða fjárhagslegrar umsjónar og álags og hvaða kröfur starfið gerir til faglegrar/fræðilegrar hæfni/færni starfsmanns. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Röðun starfa/starfsmanna í launaramma og launaflokka er á grundvelli:

1. Reglna um röðun eins og þær eru skilgreindar í samningi þessum og um þætti er að ráða grunnröðun starfa um persónubundna þætti.
2. Breytinga og viðbóta sem kunnu að verða ákveðnar í samstarfsnefnd.

Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum á mismunandi einungum Framhaldsskólans á Húsavík er raðað. Ákvörðun sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis. Gerð starfslýsinga og ákvörðun um niðurröðun verkefna er í höndum stofnunar. Röðunarreglur þessar fela ekki í sér breytingar á núverandi störfum eða starfslýsingum starfsmanna.

3. Starfaflokkun til launa og grunnröðun:

Grunnröðun:

Umsjónarmaður I.....lf. 7

Umsjónarmaður II.....lf. 12

Við nánari ákvörðun um röðun starfa innan þess svigrúms sem um er að ræða skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið, sbr. 2. kafla hér að framan um forsendur röðunar.

Vegna hugsanlegra breytinga á starfsemi Framhaldsskólans á Húsavík geta orðið til ný störf sem ekki falla að starfaflokkun þessari sem þarf að ræða sérstaklega.

Til viðbótar við grunnröðun skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 5 hér á eftir.

4. Annað sem áhrif getur haft á röðun starfa til launa

Heimilt er að meta til viðbótar við röðun starfsheita eftirfarandi þætti, enda hafi ekki verið tekið tillit til þess í grunnröðun.

þGR HKS
AYA
JAA

- Hvort starfið sé umfangsmikið/fjölbætt..... 0-1
- Hvort starfið feli í sér sérstaka ábyrgð..... 0-1
- Hvort starfið feli í sér flókin eða vandasöm verkefni..... 0-1
- Hvort krafist sé sérstakrar hæfni umfram það sem almennt gerist 0-1

Ennfremur er heimilt að taka mið að öðrum þáttum í starfi sem skipta máli fyrir deild/stofnun.

5. Mat á þáttum er varða starfsmann

Starfsmaður sem uppfyllir eftirfarandi þætti skal fá þá metna til allt að 9 launaflokka.

Vægi einstakra þátta:

Endur- og símenntun umfram grunnkröfur starfs allt að..... 2 lfl.

Eftir 40 kl.st. námskeið komi 1 lfl.

Eftir 80 kl.st. námskeið komi 1 lfl.

Menntun umfram grunnkröfur sem nýtist í starfi allt að..... 2 lfl.

Eftir 1-2 vetra nám komi 1. lfl.

Eftir 3-4 vetra nám komi 1 lfl.

Starfsreynsla 4 lfl

Eftir 1 ár í starfi komi 1 lfl.

Eftir 3 ár í starfi komi 1 lfl.

Eftir 7 ár í starfi komi 1 lfl.

Eftir 12 ár í starfi komi 1 lfl.

Samstarfsnefnd setur nánari reglur um mat á viðbótarmenntun og skilyrði fyrir launahækkunum vegna viðbótarmenntunar.

6. Réttur til endurmats á röðun starfs

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. ákvæði 11. kafla kjarasamningsins.

7. Endurskoðun

Endurskoða skal samninginn samkvæmt 11. kafla kjarasamnings fjármálaráðherra við SGS. Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það.

8. Gildistími

Aðilar eru sammála um að samkomulag þetta taki gildi frá og með 1. ágúst 2017 og fellur eldri stofnanasamningur FSH og Framsýnar, ásamt viðaukum, niður frá sama tíma.

Húsavík 23. ágúst 2017

F.h. Framhaldsskólans á Húsavík

Hadís Þ. Sýrnard.
Ama Þr. Amarsdóttir

F.h. Framsýnar- stéttarfélags

Heidi Heiðuney
Ad A Bald