

Stofnanasamningur

Starfsmannafélags Húsavíkur og Starfsmannafélags Fjallabyggðar annars vegar og Heilbrigðisstofnunar Norðurlands hins vegar.

1. Gildissvið og markmið.

1.1. Gildissvið

Samningur þessi nær til allra starfsmanna á Heilbrigðisstofnun Norðurlands sem starfa og njóta ráðningakjara samkvæmt kjarasamningi Starfsmannafélags Húsavíkur og Starfsmannafélags Fjallabyggðar og fjármálaráðherra fh. ríkissjóðs og telst hluti hans.

1.2. Markmið:

- Að launakerfið sé sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti.
- Að launakerfið nýtist sem stjórnæki til að ná fram markmiðum stofnunarinnar.
- Að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir starfsmenn til framgangs í launum sem byggist á aukinni reynslu, þekkingu, verkefnum, afköstum og árangri í starfi.
- Að launakerfið stuðli að launajafnrétti kynjanna og að jafnræðis sé gætt við ákvörðun launa.

2. Röðun í launaflokka / starfsheiti.

Starfsheiti	Launaflokkur
Aðstoðarmaður almennt	12
Starfsmaður við aðhlynningu	12
Háskólanám sem nýtist í starfi við hjúkrun	
<i>Eftir eitt ár í háskólanámi</i>	14
<i>Eftir tvö ár í háskólanámi</i>	16
<i>Eftir þrjú ár í háskólanámi</i>	18
<hr/>	
Bókari	13
Rannsóknarmaður	15
Ræstingarstjóri/innkaupafulltrúi	18 <i>GF Hb.</i>
Matreiðslumeistari	18
Forstöðumaður	25
<hr/>	
Móttökuritari	11
Símaritari	11
Ritari	12
Læknaritari	13
Læknafulltrúi	14
Verkefnastjóri ritara	16

Sjúkraliði Sérákvæði skv. í kafla 5

Röðun skv. ofangreindum starfsheitum er lágmarksröðun. Starfsmaður getur raðast hærra með hliðsjón af þeim þáttum sem tilteknir eru í 3. grein.

3. Starfsaldur

Starfsmaður hækkar með eftirfarandi hætti:

- Um einn launaflokk eftir eitt ár í starfi
- Um einn launaflokk eftir þrjú ár í starfi
- Um einn launaflokk eftir sex ár í starfi
- Um einn launaflokk eftir 10 ár í starfi
- Um einn launaflokk eftir 15 ár í starfi

Heimild er að meta starfsaldur frá öðrum til hækkunar með framangreindum hætti ef um sambærileg störf er að ræða.

4. Mat á einstökum þáttum.

4.1 Menntun.

Hækka skal þann sem lokið hefur námi/námskeiði sem nýtist í starfi, með eftirgreindum hætti:

- a. Um einn launaflokkur sé viðbótarnámið metið 60 kennslustundir
- b. Um einn launaflokkur sé viðbótarnámið metið 120 kennslustundir
- c. Um einn launaflokkur sé viðbótarnámið metið 240 kennslustundir

Einungis skulu metin samfelld námskeið eða námskeiðshlutar sem eru minnst 6 kennslustundir.

Heimilt er að hækka þann sem hefur lokið formlegu námi sem nýtist í starfi, með eftirfarandi hætti:

- Um 1 launaflokk hafi hann lokið skipulögðu eins til tveggja ára námi.
- Um 1 launaflokk hafi hann lokið skipulögðu þriggja ára eða lengra námi.

Stúdentspróf telst í þessu samhengi þriggja ára eða lengra nám.

4.2 Mat á einstökum störfum.

Heimilt er að meta frá einum til þriggja launaflokka ef:

- Starfið felur í sér sérstaka ábyrgð.
- Starfið felur í sér flókin verkefni.
- Starfinu fylgir kennsla eða leiðbeining annarra starfsmanna.
- Starfinu fylgir sérstakt álag, viðvarandi eða árstíðabundið.
- Starfinu fylgir sérstök áhætta.

4.3 Mat á hæfni og frammistöðu einstakra starfsmanna

Heimilt er að meta frá einum til þriggja launaflokka ef:

- Starfsmaður sýnir góðan og viðvarandi árangur í starfi.
- Starfsmaður sinnir fræðilegum athugunum á starfssviði stofnunar.
- Starfsmaður hafi sértæka reynslu sem nýtist við störf hans hjá stofnuninni.
- Starfsmaður sýni áhuga og frumkvæði í starfi.
- Starfsmaður sýnir hæfni til samskipta og samvinnu.

4.4 Réttur til endurmats á röðun starfs

Starfsmaður getur óskað eftir endurmati á grunnröðun starfsins telji hann að forsendur röðunar hafi breyst, jafnframt á hann rétt á upplýsingum um forsendu röðunar. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar sbr. gr. 11.4.2.3.

Jau
MB

5. Sérákvæði vegna sjúkraliða

Sjúkraliðar sem starfa við HSN og voru við störf árið 2015 verði tryggð sambærileg launaröðun og annarra sambærilegra sjúkraliða.

6. Endurskoðunarákvæði

Í samræmi við grein 11.4.1. í kjarasamningi er hvorum aðila um sig, stofnun eða fulltrúum stéttarfélags að óska eftir endurskoðun stofnanasamnings, verði umtalsverðar breytingar á forsendum hans. Eigi sjaldnar en annað hvert ár skal metið hvort forsendur starfaflokkunar hafi breyst þannig að ástæða sé til að gera breytingar á stofnanasamningnum.

7. Gildistími.

Samningur þessi gildi frá og með 1. janúar 2016.

Akureyri 22. desember 2016

f.h. Starfsmannafélags Húsavíkur og
Starfsmannafélags Fjallabyggðar

F.h. St. Fjallabyggðar
samkv. umboðs í lótnuþesti
Anna / Jóhanna Björnsdóttir
Helga Þundur Svab

f.h. Heilbrigðisstofnunar Norðurlands

Jón Helga Björnsdóttir
Guðmúni Friðriksson TK
Dóttir

Bókanir.

Bókun I

Stofnanasamningur þessi er samhliða samningi Kjalar stéttarfélags við Heilbrigðisstofnunar Norðurlands. Samningsaðilar eru sammála um að í júní 2017 þá sameinist allir stofnanasamningar í einn samhliða breytingu á launatöflum hjá félögunum.

Bókun II

Þeir starfsmenn sem áunnið hafa sér flokka vegna starfsaldurs fyrir gildistöku þessa samnings skulu halda því þar til grein 3 tryggir þeim samsvarandi eða betri kjör.

Bókun III

Aðilar eru sammála um að endurskoða námskeiðsmat við endurskoðun samninga árið 2017.

Bókun IV

Öllum félagsmönnum viðkomandi félaga verður endurraðað skv. stofnanasamningi þessum. Starfsmaður lækkar ekki í launum sé eldri samnings hagstæðari.

