

**SÉRKJARASAMNINGUR**  
**milli**  
**Framsýnar, stéttarfélags og þingiðnar**  
**og**  
**Samtaka atvinnulífsins vegna PCC BakkiSilicon hf.**

**1. gr.**

Samningur þessi gildir fyrir félagsmenn Framsýnar og þingiðnar sem sinna störfum við framleiðslu í verksmiðju PCC á Bakka.

Við upphaf ráðningar skal gerður skriflegur ráðningarsamningur við starfsmann sem byggir á kjarasamningi þessum og aðalkjarasamningi.

**2. gr.**

**Mánaðarlaun**

Framleiðslustarfsmenn

Mánaðarlaun fyrir dagvinnu miðast við launaflokk 17, eftir 3 ár í launatöflu aðalkjarasamnings SA og Framsýnar. Frá 1.5.2018 verður miðað við 5 ára þrep.

Iðnaðarmenn

Mánaðarlaun fyrir dagvinnu miðast við taxta sveina samkvæmt kjarasamningi SA og þingiðnar auk 10% álags.

**3. gr.**

**Vaktavinna**

Þegar unnið er í vaktavinnu skulu vaktir vera 8 – 12 klst. Um vaktaálag á vöktum fer skv. aðalkjarasamningi. Vaktatafla skal liggja frammi fyrir a.m.k. 4 vikur í senn.

*Skýring: Ef unnið er á vöktum alla sólarhringa ársins skv. gr. 20.4.4 í kjarasamningi SA og Framsýnar er greitt meðvaktaálag, 45%. Í því meðalálagi er m.a. innifalið álag vegna vinnu á helgi- og stórhátíðardögum. Heimilt er að skipuleggja vaktir sem eru 8 - 12 klst., t.d. blanda af 8 og 12 klst. vöktum.*

Fyrir vinnu umfram 40 klst. að meðaltali á viku (173,33 klst. að meðaltali á mánuði) er greitt yfirvinnukaup.

*Skýring: Núgildandi vaktakerfi innifelur 19 vaktir á 4 vikna tímabili, samtals 168 klst. Yfirvinna á hverjum 4 vikum er því 8 klst. eða 8,67 klst. á mánuði.*



#### 4. gr.

#### Neysluhlé

Neysluhlé eru samtals 35 mínútur á dag, m.v. 8 klst. vinnudag / vakt, og teljast til vinnutíma. Ef vakt er lengri eða yfirvinna unnin eru neysluhlé 5 mínútur fyrir hverja unna klukkustund. Neysluhlé eru tekin þegar hentar starfseminni. Ef starfsmaður fær ekki umsamið neysluhlé að beiðni yfirmanns greiðist yfirvinnukaup.

*Skýring: Greidd neysluhlé í vaktavinnu eru 35 mín. á 8 klst. vakt og 55 mín. á 12 klst. vakt. Hjá dagvinnumönnum er miðað við að greidd neysluhlé séu jafn löng og hjá vaktavinnumönnum og gildir það jafnt á virkum dögum og um helgar.*

#### 5. gr.

#### Fæði

Starfsmenn eiga kost á heitri máltíð í hádegi gegn greiðslu efnisverðs matar (miðað er við skattmat ríkisskattstjóra, nú kr. 507). Á kvöld- og næturvakt er boðið upp á létt fæði starfsmönnum að kostnaðarlausu.

#### 6. gr.

#### Öryggi og heilsuvernd

Starfsmönnum er lagður til allur vinnufatnaður og persónuhlífar þeim að kostnaðarlausu. Starfsmönnum er ávallt skylt að nota þann fatnað og búnað sem lagður er til.

Starfsmenn undirgangast reglulegar heilsufarsskoðanir til að tryggja að þeir hafi heilsu til starfa án þess að verða sjálfum sér og öðrum til skaða. Í heilsufarsskoðun felst m.a. áfengis- og vímuefnapróf. Heilsufarsskoðun er starfsmanni að kostnaðarlausu.

Vinnustaðurinn er reyk- og vímuefnalaus. Mun PCC gera viðeigandi ráðstafanir til að tryggja að starfsmenn séu ekki undir áhrifum áfengis og vímuefna á vinnustað.

Heilsufarsskoðun er framkvæmd af trúnaðarlækni eða öðrum viðurkenndum heilbrigðissérfræðingi og mun skoðun og meðferð upplýsinga fara eftir ákvæðum laga nr. 77/2000 um persónuvernd og meðferð persónuupplýsinga.

Trúnaðarmönnum er lögð til læst hirsla fyrir nauðsynleg gögn og aðgangur að síma.

#### 7. gr.

#### Slys við vinnu

Verði starfsmaður óvinnufær vegna slyss við framkvæmd vinnu sinnar eða veikist af orsökum sem rekja má til vinnunnar (atvinnusjúkdómur) skal hann halda föstum launum í allt að 12 mánuði.



(Um er að ræða heildarlaunarétt vegna fjarvista sem rekja má til slysa við vinnu og atvinnusjúkdóma. Ákvæðið tryggir starfsmanni föst laun í allt að 12 mánuði frá slysi eða frá því starfsmaður verður óvinnufær vegna atvinnusjúkdóms. Kemur að öllu leyti í stað ákvæða kjarasamnings um launarétt vegna slysa við vinnu og atvinnusjúkdóma. Með föstum launum er átt við dagvinnulaun með samningsbundnum álagsgreiðslum ásamt fastri umsaminni yfirvinnu.)

## 8. gr.

### Starfsmannafundir

Óski atvinnurekandi eftir því að allir starfsmenn eða ákveðinn hópur, t.d. starfsmenn vaktar eða vakta, mæti á boðaðan starfsmannafund skal greiða laun fyrir fundarsetu á meðan formleg dagskrá stendur yfir. Sé ekki um skyldumætingu að ræða er fundarseta ekki greidd.

Fyrir mætingu á fund sem boðaðir eru af atvinnurekanda eru greiddar tvær klst. í yfirvinnu að lágmarki, nema fundur sé haldinn í beinum tengslum við upphaf eða lok vinnudags / vaktar starfsmanns. Er þá greitt eins og um samfelldar tíma sé að ræða.

## 9. gr.

Sérkjarasamningur þessi gildir frá 1. febrúar 2018. Hann er hluti aðalkjarasamninga aðila og hefur sama gildistíma og þeir. Um atriði sem ekki er sérstaklega samið í þessum kjarasamningi gilda ákvæði aðalkjarasamninga SA og Framsýnar / Þingiðnar.

Samningurinn er gerður til reynslu og munu aðilar eigi síðar en í september 2018 hefja viðræður um endurskoðun hans.

Húsavík, 19. mars 2018

F.h. Framsýnar, stéttarfélags  
með fyrirvara skv. l. 80/1938



F.h. Þingiðnar  
með fyrirvara skv. l. 80/1938



F.h. Samtaka atvinnulífsins vegna  
PCC BakkiSilicon hf.  
með fyrirvara



## BÓKANIR

### Bókun vegna endurskoðunar

Samningsaðilar munu í byrjun september kynna samninganefndir vegna endurskoðunar samnings þessa og helstu áherslur í viðræðum.

Í upphafi viðræðna verður myndaður starfshópur sem mun móta hugmyndir um hvaða þættir eiga að hafa áhrif á launamyndun í nýju launakerfi.

### Bókun vegna starfsmenntunar

PCC leggur mikla áherslu á vinnustaðinn sem námstað og að starfsmenn geti stöðugt aukið við færni sína og þekkingu. Fyrirtækið mun í samráði við fulltrúa starfsmanna tryggja upplýsingagjöf til starfsmanna um starfsmenntun sem nýst getur í starfi.

### Um framkvæmd orlofs

Um ávinnslu orlofs fer skv. orlofslögum og ákvæðum aðalkjarasamnings.

Áunnir orlofsdagar skv. kjarasamningum eru umreiknaðir í orlofsstundir sem hér segir, m.v. fullt starf:

24 daga orlof jafngildir 192 orlofsstundum (8 x 24)

25 daga orlof jafngildir 200 orlofsstundum (8 x 25)

30 daga orlof jafngildir 240 orlofsstundum (8 x 30)

Orlofslaun af yfirvinnu eru greidd inn á orlofsreikning starfsmanns. Á það bæði við um orlofslaun af fastri yfirvinnu skv. vinnuskipulagi og orlofslaun af tilfallandi yfirvinnu. Við orlofstöku starfsmanns eru því greidd föst laun fyrir dagvinnu, með vaktaálagi hjá vaktavinnumönnum, en ekki föst yfirvinna.

### Yfirlýsing vegna eingreiðslu / bónuskerfis

PCC ráðgerir að koma á frammistöðutengdu bónuskerfi þegar reynsla er komin á rekstur verksmiðjunnar. Verður bónuskerfi unnið í nánu samstarfi við starfsmenn og í samráði við stéttarfélögini. Fram að þeim tíma mun PCC greiða þeim framleiðslustarfsmönnum og iðnaðarmönnum eingreiðslu sem eru í vinnu í desember eða hafa unnið að lágmarki 20 vikur á almanaksári. Eingreiðslan hefur verið kynnt starfsmönnum og stéttarfélögum. Eingreiðsla innifelur orlof og er greidd hlutfallslega m.v. starfshlutfall og starfstíma á árinu.



### **Bókun vegna forgangsréttar**

Í aðalkjarasamningum SA og Framsýnar og þingiðnar er kveðið á um forgangsrétt félagsmanna stéttarfélaganna til vinnu á félagssvæði þeirra. Samningsaðilar áréttu að ákvæði þessi gilda um ráðningar til starfa hjá PCC.

### **Yfirlýsing PCC vegna skrifstofufólks**

Um kjör starfsfólks í skrifstofustörfum fer samkvæmt kjarasamningi SA og LÍV, sem Framsýn á aðild að.



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Árni Þ. Jónasson".



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "H. Ólafsson".

