

SÉRKJARASAMNINGUR
milli
Verkalýðsfélags Þórshafnar
og
Samtaka atvinnulífsins
vegna starfa í fiskimjölsverksmiðju Ísfélags Vm. á Þórshöfn

1. gr.

Samningur þessi er hluti að aðalkjarasamningi SA og VP dags. 6. maí 2011 Um atriði sem ekki er sérstaklega samið í þessum samningi gilda ákvæði aðalkjarasamnings SA og VP.

2. gr

Laun

2.1. Frá 1. júní 2011 skulu almennir starfsmenn taka laun skv. neðangr. launatöflu.

Almennir starfsmenn	Frá 1. jún. 2011		Frá 1. feb. 2012		Frá 1. feb. 2013	
	Mán.l.	Dagv.	Mán.l.	Dagv.	Mán.l.	Dagv.
Byrjunarlaun	220.587	1.272,64	231.587	1.336,10	242.587	1.399,57
Eftir 1 ár í starfsgrein	223.145	1.1287,4	234.145	1.350,86	245.145	1.414,33
Eftir 3 ár í starfsgrein	225.743	1.302,39	236.743	1.365,85	247.743	1.429,31
Eftir 5 ár í starfsgrein	228.379	1.317,60	239.379	1.381,06	250.379	1.444,52
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	231.055	1.333,04	242.055	1.396,50	253.055	1.459,96
Starfsmenn með SF-námskeið	Frá 1. jún. 2011		Frá 1. feb. 2012		Frá 1. feb. 2013	
	Mán.l.	Dagv.	Mán.l.	Dagv.	Mán.l.	Dagv.
Byrjunarlaun	236.529	1.364,62	247.529	1.428,08	258.529	1.491,54
Eftir 1 ár í starfsgrein	239.327	1.380,76	250.327	1.444,22	261.327	1.507,68
Eftir 3 ár í starfsgrein	242.167	1.397,14	253.167	1.460,61	264.167	1.524,07
Eftir 5 ár í starfsgrein	245.050	1.413,78	256.050	1.477,24	267.050	1.540,70
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	247.975	1.430,65	258.975	1.494,12	269.975	1.557,58

Samningsaðilar eru sammála um að koma á fót viðbótarnámskeiðum fyrir starfsmenn í fiskmjölsverksmiðjum sem lokið hafa SF námskeiðum. Miðað er við að búið verði að ákveða fyrirkomulag og innihald námsefnis og tímalengd og framkvæmd námskeiðanna fyrir 30. júní 2011. Miðað er við að hægt verði að halda þessi viðbótarnámskeið fyrir starfsfólk fiskmjölsverksmiðja fyrir árslok 2011.

Eftir að starfsmenn hafa lokið viðbótarnámskeiðum mun verða gefinn út nýr kauptaxti sem er 2,25% hærri en núverandi SF taxti. Þessi nýi kauptaxti tekur sömu hækkunum í krónum fyrir dagvinnu og aðrir kauptaxtar starfsmanna í fiskmjölsverksmiðjum á samningstímanum. Er þetta hlutfallslega nær sama breyting og verður hjá sérhæfðu fiskvinnslufólki sem lýkur viðbótarnámskeiðum og færir úr 7. í 9. launaflokk í aðalkjarasamningi SA og SGS.

- 2.2 Starfsaldur miðast við starfsreynslu í fiskimjölsverksmiðjum, en þó skal meta starfsreynslu í viðkomandi fyrirtæki og reynslu af öðrum störfum í sjávarútvegi þannig að hún sé metin til jafns við starfsreynslu í mjöl- og lýsisvinnslu.

3. gr.

Vaktavinna

- 3.1 Vaktavinna er samkvæmt eftirgreindu vaktafyrirkomulagi.

Vinnutilhögun á 12 tíma vöktum:

Dagvakt kl. 08:00 - 20:00 eða kl. 07:30 - 19:30

Næturvakt kl. 20:00 - 08:00 eða kl. 19:30 - 07:30

- 3.2 Í vaktavinnu skal greiða meðalvaktaálag, 30%, á vinnu vaktavinnnumanna hvort sem unnið er á tvískiptum 12 tíma vöktum, tveir hópar, eða tvískiptum 12 tíma vöktum, þrír hópar. Meðalvaktaálagið felur í sér vaktaálg, skv. gr. 21.2 í samningi SGS og SA, og áðurgildandi frívaktarákvæði.

Samkvæmt framangreindu verður tímaskrift í vaktavinnu sem hér segir:

Dagvakt: 8 klst. á dagvinnukaupi + 30%
4 klst. á yfirvinnukaupi.

Næturvakt: 8 klst. á dagvinnukaupi + 30%
4 klst. á yfirvinnukaupi.

Fyrir hverja skiptivakt (6 klst vakt) skal vaktmaður sem ekki fær lágmarkshvöld, sbr. gr. 4. mgr. gr. 2.4.2 í aðalkjarasamningi, fá 3 klst. (2*1,5) í dagvinnu í frítökurétt.

- 3.3 Öll vinna vaktavinnnumanna umfram 40 klst. á viku skal greidd með yfirvinnukaupi. Miðað er við 8 klst. á vakt, hámark 40 klst. á viku að meðtalinni dagvinnu við önnur störf í sama fyrirtæki. Yfirvinnu skal skipt sem jafnast milli starfsmanna. Trúnaðarmaður á rétt á að fá skýrslu um skiptingu yfirvinnu milli starfsmanna síðustu launatímabil.
- 3.4 Starfsmenn skulu mættir vinnuklæddir á vinnustað við vaktaskipti og er óheimilt að yfirgefa vinnustað fyrir en viðtakandi vaktmaður hefur tekið við vaktinni og þeir hafa skipst á nauðsynlegum upplýsingum um stöðu vinnslunnar. Endurgjald, sem áður var greitt vegna þessarar kvaðar, hefur verið fellt inn í launataxta. Óski vaktstjóri eftir því að starfsmenn séu við vinnu lengur en hér að ofan er gert ráð fyrir skal greidd yfirvinna skv. skráningu stimpilklukku, enda staðfesti vaktstjóri að óskað hafi verið eftir lengri viðveru.
- 3.5 Gerð skal vaktskrá fyrir einn mánuð eða hvert vinnslutímabil í senn og skal hún hanga uppi þar sem starfsmenn eiga greiðan aðgang að henni. Vaktskrá sýnir daglegan vinnutíma þegar unnið er á vöktum. Vaktskrá skal samin í samráði við trúnaðarmann starfsmanna.
- 3.6 Þegar vaktir eru teknar upp virka daga skal miðað við að starfsmenn séu boðaðir með minnst 8 klst. fyrirvara, en minnst 12 klst. fyrirvara um helgar. Ef vakt er boðuð með skemmri fyrirvara skulu greiddar 5.800 kr. aukalega til þeirra vaktavinnnumanna sem vinna viðkomandi vakt. Boðun telst fullgerð þegar fyrst er

reynt að ná sambandi við viðkomandi starfsmann. Gjald þetta felur í sér orlof og breytist 2012 - 2013 hlutfallslega eins og efsta þrep launatöflu skv. gr. 2.1.

- 3.7 Tilkynna skal fyrirsjáanleg vaktaslit (vaktstopp) með a.m.k. 12 klst. fyrirvara. Vaktaslit miðast við að allt hráefni hafi farið í gegnum þurrkara og greiðist þá heil vakt enda gangi starfsmenn þá til þeirra starfa sem þeim eru falin af viðkomandi yfirmanni.

Starfsmenn sem vinna á skipti- og næturvöktum og í tímavinnu í dagvinnu í sömu vinnuviku skulu fá greiddar 4 eða 8 klst. dagvinnu þann dag sem næturvöktum er slitið (mánudaga-föstudaga), enda nái samanlagður unninn dagvinnutími að öðrum kosti ekki 40 klst. yfir vinnuvikuna (mánudegi-sunnudags).

Það skilyrði fylgir þessu ákvæði að starfsmenn vinni tilfallandi störf í fyrirtækinu á umræddu tímabili, nema lögmæt forföll hamli, svo sem veikindi, vikulegur frídagur sem fellur á virkan dag og frítaka með samþykki verkstjóra. Sama gildir ef starfsmaður sinnir störfum fyrir fyrirtækið í öðrum deildum þess eða á þess vegum. Ef vaktir eru teknar upp á sunnudegi í lok vinnuviku og starfsmenn uppfylla ofangreind ákvæði, skal vaktavinnu á sunnudegi undanskilin ofangreindu ákvæði um 40 klst. vinnuskil.

- 3.8 Ef starfsmenn eru fengnir til að vinna aukavaktir, skal vöktunum ekki skipt, heldur greiða þær eins og um heilar vaktir væri að ræða. Þó skal mönnum heimilt að skipta með sér vakt. Allar aukavaktir skulu greiddast með yfirvinnukaupi.

- 3.9 Óski verksmiðjustjóri þess að starfsmaður leysi vaktformann af skal starfsmaðurinn fá staðgengilslaun fyrir afleysingartíman, enda standi hann samfelldt yfir í sex vinnudaga eða lengur.

- 3.10 Vöktum sé að jafnaði slitið eigi síðar en kl. 20:00 þann 22. desember og hefjist ekki aftur fyrr en kl. 08:00 þann 27. desember. Þá sé vöktum einnig slitið kl. 12:00 þann 31. desember og hefjist ekki aftur fyrr en kl. 08:00 þann 2. janúar, nema brýna nauðsyn beri til. Sé vaktavinna unnin um páskahelgina, frá skírdegi til annars í páskum og 1. maí, skal fyrirtæki verða við ósk starfsmanns um frí á þeim tíma.

- 3.11 Unnt er með samkomulagi milli starfsmanna og stjórnenda að setja á 8 klst. vaktir.

- 3.12 Fyrir hverja staðna 12 klst. vakt á almanaksári eða jafngildi þess í tímafjölda, þegar brætt er utan vakta fá starfsmenn greiddan kaupauka – vaktabónus. Greitt er hlutfallslega fyrir 8 klst og 10 klst. vaktir. Kaupaukinn- vaktabónus fyrir staðnar 12 klst. vaktir frá 1.júní 2011 verður kr. 800 pr. klst. vakt.

Þessar greiðslur hækka 1. febr. 2012 um 3,5% og 1. febr. 2013 um 3,25%.

- 3.13 Starfsmenn í mjöl- og lýsisvinnslu sem færast tímabundið í störf í viðkomandi fyrirtæki, þar sem unnið er eftir öðru launakerfi, skulu halda óbreyttum launum pr. klst. séu launin lægri, en reynist launin hærri í hinu tímabundna starfi, að meðtöldum bónus- og álagsgreiðslum, m.v. sama starfsaldur skulu hærri launin pr. klst. gilda. Ef starfsmenn ganga vaktir í sömu vinnuviku skulu dagvinnustundir við önnur störf í fyrirtækinu, mánudaga til föstudaga, teljast með við útreikning á því hvenær yfirvinna hefst að loknum fullum vinnuskilum, 40 klst., í vaktavinnu.

AA

AA

4. gr.

Neysluhlé í vaktavinnu

4.1 Neysluhlé á hverri 12 stunda vakt eru sem hér segir:

Dagvakt: Eitt 30 mín. neysluhlé á hverju eftirfarandi tímabila: 10:00-12:00, 13:00-15:00 og 16:00 og 18:00.

Næturvakt: Eitt 30 mín. neysluhlé á hverju eftirfarandi tímabila: 22:00-24:00, 01:00-03:00 og 04:00-06:00.

Heimilt er að haga neysluhléum með öðrum hætti enda náist um það samkomulag milli starfsmanna og stjórnenda á vinnustað. Starfsmenn skiptast á að taka neysluhlé og eru þau sveigjanleg og miðast eftir því sem unnt er við að valda sem minnstri röskun í vinnslunni. Sérstakt endurgjald, sem áður var greitt fyrir vinnuskyldu í neysluhléum, hefur verið fellt inn í launataxta, en ákvæðið um vinnuskyldu í neysluhléum er að öðru leyti óbreytt.

5. gr.

Frí í stað vinnu

5.1 Með samkomulagi starfsmanna og vinnuveitenda geta starfsmenn safnað allt að 5 frídögum á ári vegna yfirvinnu á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar en yfirvinnuálagið sé greitt. Þeir sem vilja nýta sé þennan rétt skulu í samráði við vinnuveitanda ákveða hvenær frí skal tekið.

6. gr.

Um vinnuföt

- 6.1 Öllum verkamönnum sem vinna í fiskimjölsverksmiðjunni skal séð fyrir hlífðarfatnaði og vinnufatnaði (buxur og skyrta/háskólabolur) á hverju tólf mánaða tímabili í samræmi við störf þeirra þeim að kostnaðarlausu, enda sé hann eign fyrirtækisins. Útfærsla á slíku verði með samkomulagi verksmiðjustjóra við fulltrúa starfsmanna..
- 6.2 Vinnuveitendur gera þá kröfu til starfsmanna að þeir noti öryggisskó þar sem hætta er á slysum í fiskimjölsverksmiðjunni og við aðstæður þar sem þeirra er þörf enda leggur fyrirtækið til eitt par á ári af viðurkenndum öryggisskóm og eru þeir eign fyrirtækisins.
- 6.3 Útívinnumenn og þróarmenn skulu fá vatnsheldan hlífðarfatnað og/eða kuldagalla og skal hann endurnýjaður eftir þörfum. Verkamenn sem vinna með skaðleg efni, eða við óþrifaleg störf skulu fá gúmmihanska eftir þörfum.
- 6.4 Ónothæfum hlífðarfatnaði skal skila fyrir nýjan. Við starfslok skal verkamaður standa skil á öllum vinnufatnaði.

7. gr.

Aðbúnaður, hollustuhættir og öryggi

7.1 Vegna þeirrar hættu skapast getur vegna rotnunar hráefnis skulu ferskloftsgrímur og líflínur vera til staðar sem næst hráefnisgeymum eða öðrum áhættusvæðum. Viðkomandi yfirmönnum ber að sjá til þess að starfsmenn kunni að nota umræddan búnað.

- 7.2 Við hreinsun eða aðra vinnu inni í tönkum skulu af öryggisástæðum aldrei vera færri en tveir menn og skal þá a.m.k. einn maður vera utan tanksins.
- 7.3 Í hverri fiskimjölsværksmiðju skulu vera steypiböð til afnota fyrir starfsfólk. Einnig skal hver starfsmaður hafa til afnota skáp til geymslu á fatnaði og persónulegum munum.
- 7.4 Þar sem vinnuskilyrðum er svo háttáð (vegna hita, hávaða eða þvíumlíks), skal starfsmönnum sköpuð viðhlítandi hvíldaraðstaða telji Vinnueftirlit ríkisins það nauðsynlegt.
- 7.6 Þar sem löndun fer fram skal vera til staðar upphitað skýli, sem löndunarmenn hafa greiðan aðgang að.

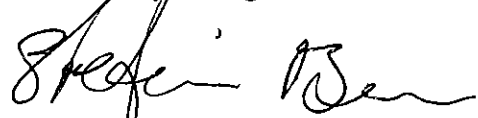
8. gr.

Viðmiðunartímabil vegna hámarksvinnutíma


- 8.1 Viðmiðunartímabil við útreikning á hámarki vikulegs vinnutíma, sbr. samning SA og landssambanda ASÍ um ákveðna þætti er varða skipulag vinnutíma dags. 30. 12. 1996, skal vera 12 mánuðir, janúar til desember. Þó er heimilt að miða við tímabilið 1. júní til 31. maí ár hvert í stað almanaksársins.

Reykjavík, 10 maí 2011

F.h. Verkalýðsfélags Þórshafnar


Ari Sigfús Ulfsson
Póli A Bald

F.h. Samtaka atvinnulífsins


Ragnir T.

Bókanir

Bókun um fæðismál vaktavinnuanna í fiskmjölsverksmiðjum.

Aðilar eru sammála um að eðlilegt sé að verksmiðjurnar komi til móts við þarfir starfsmanna varðandi létt fæði meðan unnið er á vöktum í verksmiðjunum, þó eftir aðstæðum á hverjum vinnustað.

Verksmiðjustjóri hafi samráð við trúnaðarmann á hverjum stað um fyrirkomulag, en nokkrar verksmiðjur hafa nú þegar komið á móts við starfsmenn í þessum efnum.

Bónusgreiðslur við útskipun á fiskmjöli í stórsekkjum.

Við útskipun á mjöli í stórsekkjum skal greiða tímakaup þeim sem taka þátt í henni. Þessu til viðbótar skal greiða hverjum og einum starfsmanni kr. 6.86 fyrir hvert úskípað tonn miðað við þá mönnun og vinnuaðferðir sem viðhafðar eru í dag. Á mótum kemur að kaffihlé milli 09.40-10.00 er felld niður án þess fyrir það sé greitt. Bónusgreiðslur muna hækka 1. febr. 2012 um 3,50% og 1. febr. 2013 um 3,25%.

Bókun um meðferð hráefnis og umhverfismál.

Starfsmenn og stjórnendur Ísfélags Vestmannaeyja hf. á Þórshöfn eru sammála um að taka höndum saman um að haga umgengni innan fyrirtækisins, meðferð hráefnis og fullunnar vöru á þann hátt að fyrirtækið verði ávallt í fremstu röð varðandi þau atriði.

Flutningur starfsmanna milli deilda fyrirtækisins á Þórshöfn.

Séu starfsmenn í fiskmjölsverksmiðjunni færðir milli deilda innan fyrirtækisins að ósk verkstjóra gilda ákvæði um hvíldartíma samkvæmt aðalkjarasamningi.

Útfærsla á vinnufyrirkomulagi við landanir úr uppsjávarskipum.

Aðilar lýsa yfir fullum vilja til að fara yfir vinnufyrirkomulag og útfærslu á launagreiðslum fyrir landanir á vegum ÍV á Þórshöfn.

Forgangsréttur til vinnu í fiskmjölsverksmiðju ÍV

Vinnuveitandi skuldbindur sig til að láta félagsmenn, sem eru fullgildir félagar í VÞ hafa forgangsrétt til vinnu verkamanna í fiskmjölsverksmiðjunni, enda uppfylli þeir þær kröfur sem gerðar eru til starfsins. Komi til ný tækni við störf í verksmiðjunni sem krefst sérstakrar þjálfunar skal veita viðkomandi starfsmönnum hana án launaskerðingar.

Reykjavík 6. maí 2011

Fh. Ísfélags Vm. hf. á Þórshöfn

Fh. Verkalýðsfélags Þórshafnar

Arni Sigfús Úlfsson
Adal Baldur