

KJARASAMNINGUR
milli
Starfsgreinasambands Íslands
og
Samtaka atvinnulífsins

1. gr.

Inngangur

Samningur þessi kemur til viðbótar heildarkjarasamningi SA og aðildarsamtaka ASÍ sem félögin eiga aðild að og fjallar um aðfararsamning, samningstíma, gildistöku, samningsforsendur, afgreiðslu kjarasamninga og önnur sameiginleg mál.

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamninga aðildarféлага SGS, og sérkjarasamninga sem teljast hlutar þeirra, annarra en Eflingar stéttarfélags, Framsýnar stéttarfélags, Verkalýðs- og sjómannafélags Keflavíkur og nágrennis, Verkalýðsfélags Akraness, Verkalýðsfélags Þórshafnar og Verkalýðsfélagsins Hlífar.

2. gr.

Almenn launahækkun

1.6. 2011: 4,25%.

1.2. 2012: 3,5%.

1.2. 2013: 3,25%.

Aðrir kjaratengdir liðir taka sömu breytingum hlutfallslega á sömu dagsetningum, nema um annað hafi samist.

3. gr.

Reiknitölur í ákvæðisvinnu- og bónuskerfum

Reiknitölur í fiskvinnslu verða sem hér segir:

	1.6.2011	1.2.2012	1.2.2013
Reiknitala ákvæðisvinnu	132,04	136,66	141,10
Reiknitala í hóplaunakerfi	178,12	184,35	190,35
Reiknit. hóplk. á Vestfj.	181,33	186,01	190,35

Reiknitölur í ákvæðisvinnu í ræstingu (eldra kerfi)

Tímamæld ákvæðisvinna við ræstingar	1.6. 2011	1.2. 2012	1.2. 2013
Kl. 08:00-20:00 mánudaga - föstudaga	1.093,16	1.163,35	1.233,54
Alla aðra tíma vikunnar (nema kl. 00:00-08:00)	1.318,78	1.403,46	1.488,14
Uppmæling 5 daga vikunnar			
Gólfæresting - á ferm. á mánuði	266,83	283,96	301,09
Fimleikahús og áhaldaherbergi - á ferm. á mánuði	231,34	246,19	261,04
Salerni - á ferm. á mánuði	300,82	320,14	339,46

Tímakaup í nýju kerfi ákvæðisvinnu við ræstingar (staðinn tími)

	1.6.2011	1.2.2012	1.2.2013
Byrjunarlaun	1.186,06	1.262,22	1.338,37
Eftir 1 árs starf í starfsgrein	1.197,06	1.273,21	1.349,37
Eftir 3 ára starf í starfsgrein	1.208,22	1.284,37	1.360,53
Eftir 5 ára starf í starfsgrein	1.219,55	1.295,70	1.371,86
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	1.231,04	1.307,20	1.383,36

Um reiknitölur og premíur í sláturhúsum vísast til meðfylgjandi fylgiskjals með 24. kafla kjarasamningsins.

4. gr.**Kauptaxtar**

Í stað áðurgildandi launataxta koma nýir sem eru hluti samnings þessa, sbr. meðfylgjandi fylgiskjal. Launataxtar gilda frá 1. júní 2011, 1. febrúar 2012 og 1. febrúar 2013.

5. gr.**Grein 1.3. Lágmarkstekjur fyrir fullt starf**

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf, fullar 173,33 unnar stundir á mánuði (40 stundir á viku), skulu vera sem hér segir fyrir starfsmenn 18 ára og eldri sem starfað hafa fjóra mánuði samfellt hjá sama fyrirtæki:

- 1. júní 2011 kr. 182.000 á mánuði.
- 1. febrúar 2012 kr. 193.000 á mánuði
- 1. febrúar 2013 kr. 204.000 á mánuði

Mánaðarlega skal greiða uppbót á laun viðkomandi starfsmanna sem ekki ná framangreindum tekjum, en til launa í þessu sambandi teljast allar greiðslur, þ.m.t. hverskonar bónus-, álags- og aukagreiðslur, sem falla til innan ofangreinds vinnutíma.

Laun fyrir vinnu umfram 173,33 stundir á mánuði og endurgjald á útlögðum kostnaði reiknast ekki með í þessu sambandi.

6. gr.**Desember- og orlofsuppbót**

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2011 kr. 48.800.

Á árinu 2011 greiðist sérstakt álag á desemberuppbót, kr. 15.000, nema að ASÍ hafi ákveðið að samningarnir gildi til loka janúar 2012.

Á árinu 2012 kr. 50.500.

Á árinu 2013 kr. 52.100.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1.maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2011 verði orlofsuppbót kr. 26.900.

Á árinu 2011 greiðist sérstakt álag á orlofsuppbót, kr. 10.000, nema að ASÍ hafi ákveðið að samningarnir gildi til loka janúar 2012.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2012 verði orlofsuppbót kr. 27.800.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2013 verði orlofsuppbót kr. 28.700.

7. gr.

Afgreiðsla kjarasamninga

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamninga fyrir kl. 14:00 miðvikudaginn 25. maí.

8. gr.

Fylgiskjöl

Í eftirtöldum fylgiskjöllum eru bókanir og breytingar á þeim köflum kjarasamningsins sem snerta einstakar starfsgreinar.

Breytingar á aðalkjarasamningi SA og SGS

- Röðun í launaflokka – ný starfsheiti
- Breytingar á 14. kafla aðalkjarasamnings um ákvæðisvinnu
- Bókun um endurmenntun bílstjóra og tækjamanna (kafla 16 um bifreiðastjóra og tækjastjórnendur)
- Breytingar og viðbætur við 16. og 17. kafla aðalkjarasamnings SGS og SA (um bifreiðastjóra og tækjastjórnendur og hópferða- og sérleyfisbílstjóra)
- Bókun vegna endurnýjunar ökumannskorta
- Samningar SA og SGS/Flóabandalagsins um kjaramál fiskvinnslufólks
- Kafla 18.4 Kauptrygging fiskvinnslufólks
- Yfirlýsing um námskeiðsmál fiskvinnslufólks
- Yfirlýsing um ákvæðis- og bónuskerfi í fiskvinnslufyrirtækjum
- Breytingar og viðbætur við 20. kafla aðalkjarasamnings um iðnverkafólk
- Yfirlýsing um ákvæðis- og bónusvinnu í kjötvinnslum (20. kafla)
- Ný grein í kafla 21. (um starfsfólk í mótuneytum) og bókun um mat á mönnum
- Breytingar og viðbætur við 22. kafla aðalkjarasamnings um vinnu við ræstingarstörf
- Yfirlýsing um skoðun á samsetningu launa- og starfskjara í sauðfjárslátrun
- Premía og reiknitölur í sláturhúsum
- Árleg útakskönnun hjá fiskvinnsluhúsum
-

Breytingar á kjarasamningi SGS og SA vegna vinnu starfsfólks í veitinga- og gistihúsum og hliðstæðri starfsemi

- Breyting á launaflokka-röðun – ný starfsheiti
- Bókun vegna starfsheita í ferðaþjónustu og röðunar í launaflokka
- Vaktavinna – nýr kafla í kjarasamningi SGS og SA vegna vinnu starfsfólks í veitinga- og gistihúsum og hliðstæðri starfsemi
- Bókun um dyra- og öryggisverði með kjarasamningi SGS og SA vegna vinnu starfsfólks í veitinga- og gistihúsum og hliðstæðri starfsemi.
- Vetrarfrí vaktavinnufólks í kjarasamningi SGS og SA vegna vinnu starfsfólks í veitinga- og gistihúsum og hliðstæðri starfsemi.

Reykjavík 5. maí 2011

F.h. Starfsgreinasambands Íslands

F.h. Samtaka atvinnulífsins

Þórogr Sigurðsson
Hindarspáttáttarhöfundur.
Sigrún Fikamess.
Hauður Á Sveinsdóttir
Einnhöggingurinn
María Guðna

Ólafur Þorvaldursson
Vilhjálmur Guðmundsson
Hannes G. Sigurðsson
Ólafur Guðmundsson

Ólafur Þorvaldursson
Hauður
Einar Teimur Sigurðsson.
Ólafur Guðmundsson
Sigrún Fikamess
Ólafur Guðmundsson
Ólafur Guðmundsson
Ólafur Guðmundsson.
Ólafur Guðmundsson.
Ólafur Guðmundsson.

Fylgiskjöl með kjarasamningi

Breyting á launaflokkaröðun – ný starfsheiti

Eftirtalin starfsheiti raðast í launaflokka sem hér segir:

Almennir sorphirðumenn: Lfl. 6.

Sérhæfðir sorphirðumenn: Lfl. 8.

Endurskilgreining: Verkamenn á smurstöðvum, ryðvarnarskálum, dekkja-, bifreiða-, járn- og vélaverkstæðum: Lfl. 6.

Endurskilgreining: Sérhæfðir aðstoðarmenn iðnaðarmanna með mikla faglega reynslu, þ.m.t. á járn- og vélaverkstæðum: Lfl. 9.

Endurskilgreining: Starfsfólk alifuglaslátrun: Lfl. 3.

Endurskilgreining: Starfsfólk í stórgripaslátrun: Lfl. 4.

Endurskilgreining: Sérhæft starfsfólk í kjötvinnslum með námskeiði, sjá skilgreiningu launaflokka: Lfl. 6.



Kafli 14. um ákvæðisvinnu verði svohljóðandi:

Um ákvæðisvinnu

14.1. Skilgreining hugtaka

Sameiginlegt heiti fyrir bónus og premíulaunuð störf er ákvæðisvinna. Fyrir ákvæðisvinnu er greitt með kaupauka.

Akkorð er vinna þar sem greiðsla tekur einungis mið af afköstum og er þá ekki greitt tímakaup.

Þessi kafli tekur til hverskonar ákvæðisvinnu í samningi þessum samkvæmt nánari skilgreiningu í grein 14.3.

14.2. Upptaka ákvæðisvinnu og samráð við stéttarfélag

Atvinnurekandi skal hafa samráð við trúnaðarmenn og viðkomandi stéttarfélag við upptöku ákvæðisvinnu og þann lágmarkstíma, sem slík tilhögun skuli standa. Sama gildir um viðhald og breytingar á gildandi samningum. Þar sem um þessi atriði eru gildandi samningar, skulu ákvæði þeirra haldast.

Aðilar eru sammála um að kannaðar verði nýjar hugmyndir um kaupakakerfi með það að markmiði að auka verðmæti framleiðslunnar, laun og starfsánægju.

Við mótun, upptöku og breytingar ákvæðisvinnu er æskilegt að stuðst verði við viðurkenndar aðferðir við vinnurannsóknir og tillit sé tekið til heilbrigðis starfsmanna.

(Sjá ennfremur rammasamning um hóplaunakerfi í frystihúsum á bls xxx og rammasamning um hóppremíu við verkun á saltfiski, skreið ofl á bls xx og rammasamning um vinnu við ræstingar).

14.3. Kaupauki

Með kaupauka er átt við bæði bónus og premíu.

Bónus er afkastatengt launakerfi og kemur til viðbótar umsömdu tímakaupi og hækkar í hlutfalli við afköst umfram lágmarksviðmið.

Premía er umsamin upphæð á framleiddar einingar til viðbótar umsömdu tímakaupi.

BS

JK

Bókun um endurmenntun bílstjóra og tækjamaða

Það er sameiginlegur skilningur samningsaðila að grein 16.8. um námskeið í aðalkjarasamningi gildi fyrir allt nám sem bílstjóri eða tækjamaður þarf að sækja til að viðhalda réttindum sínum. Það sama gildir um sérkjarasamninga sem eru hluti af aðalkjarasamningi þessum. Undanþeginn er 17. kafli um sérleyfis- og hópferðabílstjóra þar sem greitt er sérstakt námskeiðsálag. Bókun þessi tekur gildi við samþykkt viðkomandi kjarasamninga.

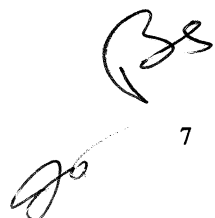
Breytingar og viðbætur við 16. og 17. kafla aðalkjarasamnings SGS og SA

Ný grein 16.3.4. og ný málsgrein við gr. 17.10. um hvíldartíma orðist svo:

Ef starfsmaður fær ekki samningsbundna hvíldardaga eftir 12 daga samfellda vinnu fjarri heimili / ráðningarstað skal greiða eina klst. í yfirvinnu fyrir hvern vinnudag umfram 12 þar til frídagur hefur verið veittur.

Bókun vegna endurnýjunar ökumannskorta

Samningsaðilar tilnefna hvor um sig tvo menn í nefnd sem hafi það hlutverk að samræma stefnu samningsaðila vegna endurnýjunar ökumannskorta og fylgja þeirri stefnu eftir gagnvart opinberum stofnunum (ráðuneyti og Umferðarstofu) sem og þeim fyrirtækjum (FA og ökuskólum) sem annast endurmenntunina.


7

Samningar SA og SGS/Flóabandalagsins um kjaramál fiskvinnslufólks

Aðilar hafa unnið að gerð nýs kjarasamnings SA -SGS-Flóans og sérmála fiskvinnslufólks og fiskvinnslunnar og hafa þessar viðræður staðið með hléum frá 20. janúar 2011 til 4. maí 2011.

Endurskoðun á ákvæðum **14. kafla** kjarasamnings SA og SGS/Flóans lauk með áritun samningsaðila 14. apríl sl. og 5. maí. Kaflinn fjallar um ákvæðisvinnu, skilgreiningu á hugtökum, upptöku ákvæðisvinnu og samráð við stéttarfélög.

Yfirlýsing SGS/Flóans og SA um ákvæðis- og bónusvinnu í fiskvinnslufyrirtækjum var undirrituð 8. og 11. mars 2011 og með henni fylgiblað áritað 3. maí um árlega úrtakskönnun og eftirfylgni með bónus- og álagsgreiðslum í fiskvinnslufyrirtækjum.

Endurskoðun á ákvæðum **18. kafla** kjarasamnings SGS/Flóans og SA lauk með áritun samningsaðila 21. febr. og 11. mars sl. Kaflinn fjallar um kauptryggingu í fiskvinnslu, réttindi og skyldur og 40 klst. grunnnámskeið fyrir fiskvinnslufólk.

Yfirlýsing um nauðsyn þess að koma á fót viðbótar námskeiðum fyrir starfandi fiskvinnslufólk sem lokið hefur 40 klst. grunnnámskeiðum fyrir fiskvinnslufólk var undirrituð 2. og 11. mars sl. Undirbúningshópi skipuðum þremur fulltrúum frá hvorum aðila er falið að meta þörfina og koma með tillögur um námsefni og tímalengd viðbótarnámskeiðanna. Aðilar hafa nú þegar skipað í hópinn, honum er ætlað að skila tillögum sínum fyrir lok júní 2011. Samningsaðilar hafa náð samkomulagi um að hækka starfandi sérhæft fiskvinnslufólk úr 7. launaflokki í 9. launaflokk þegar viðkomandi starfsmaður hefur lokið fyrirhuguðum viðbótarnámskeiðum, sem munu hefjast fyrir árslok 2011.

Aðilar hafa náð samkomulagi um breytingar á reiknitölum í hóplaunakerfum úr 153,22 í 178,12 kr. og í ákvæðisvinnu úr 113,58 í 132,04 kr. Innifalið í þessum tölum er almenn 4,25% upphafshækkun í væntanlegum kjarasamningi. Þá munu reiknitölur í hóplaunakerfum verða samræmdar að fullu á næstu tveimur árum (sjá fskj.). Hækkun á fóstum bónus og öðrum sambærilegum álagsgreiðslum verður 16,25%, en þó eigi lægri fjárhæð en kr. 39.00 á klst. (240x16,25%) frá 1. júní 2011. Þann 1. febrúar 2012 hækka reiknitölur um 3,50%, en þó eigi lægri en 10.00 kr. á klst. og 1. febrúar 2013 um 3,25%, en þó eigi lægri en kr. 9.00 á klst. þegar unnið er við framleiðslu eða á þeim tíma þar sem slíkar álagsgreiðslur eiga sér stað.

Greiðslur fyrir hreint akkorð breytast með sama hætti og almennar hækkunir, þ.e. um 4,25% 1. júní 2011, 3,50% 1. febrúar 2012 og 3,25% 1. febrúar 2013.

Þá hefur orðið samkomulag um hækkun á greiðslum fatapeninga hjá fiskvinnslufólki þar sem hlífðarföt eru ekki lögð til af vinnuveitanda. Fatapeningar munu hækka úr kr. 8.99 á klst. í kr. 10.50 kr. á klst. og í saltfiski og skreið úr kr. 10.50 í kr. 12.00 kr. á klst. og er 4,25% upphafshækkun skv. væntanlegum kjarasamningi innifalin í þessum tölum. Greiðslur fatapeninga hækka um 3,50%, 1. febrúar 2012 og 3,25% 1. febrúar 2013. Samtök fiskvinnslustöðva munu kanna áhuga fyrirtækja í fiskþurrkun að leggja starfsmönnum sínum til nauðsynlegan hlífðarfatnað þeim að kostnaðarlausu. Frá sama tíma myndu greiðslur fatapeninga falla niður í þeim fyrirtækjum í fiskþurrkun.

BS

CO

Kafli 18.4. Kauptrygging fiskvinnslufólks

18.4. Kauptrygging fiskvinnslufólks

18.4.1. Ákvæði greinar 18.4. taka til starfsfólks við verkun og vinnslu sjávarafla, þ.e. í slægingu, flakavinnslu, frýstingu, söltun og skreiðarverkun, rækju- og skelvinnslu.

18.4.2. Starfsþjálfun

Starfsmanni skal veitt kennsla og þjálfun í þeim störfum sem honum er ætlað að vinna. Starfsþjálfun fer fram í fyrirtækjunum. Nýliðar sem ráðnir eru til starfa í fiskvinnslu skulu njóta viðeigandi starfsþjálfun fyrstu vikurnar undir handleiðslu verkstjóra og/eða starfsþjálfara.

18.4.3. Kauptryggingar- og ráðningarsamningur

18.4.3.1. Eftir eins mánaðar samfelld starf hjá fyrirtæki, þó að lágmarki 130 unnar stundir miðað við fullt starf, skal gera skriflegan ráðningar- og kauptryggingarsamning við starfsmanninn. Fyrirtækið og starfsmaður halda hvor sínu eintaki af kauptryggingar- og ráðningarsamningnum. Fyrirtækið sendir viðkomandi verkalyðsfélagi eintak af kauptryggingarhluta samningsins og heldur eftir einu til staðfestingar kauptryggingunni.

18.4.3.2. Eftir tveggja mánaða starf í sama fyrirtæki fer um réttindi og skyldur starfsmanns samkvæmt kauptryggingarákvæðum þessa samnings enda hafni hann ekki gerð kauptryggingarsamnings, sbr. gr. 18.4.3.1.

18.4.3.3. Kauptryggingarhluti samningsins hefur sama gildistíma og ráðningarsamningur og fellur ekki úr gildi fyrir en við ráðningarslit, sbr. þó gr. 18.4.9.1.

18.4.3.4. Í kauptryggingarhluta ráðningarsamnings skal tilgreina upphafstíma, starfshlutfall og vinnutíma starfsmanns og gildistíma ef um tímabundinn ráðningarsamning er að ræða. Í öðrum hluta samningsins er fjallað um launakjör og aðra þætti er varða ráðningu starfsmannsins.

18.4.4. Grunnnámskeið fyrir fiskvinnslufólk

18.4.4.1. Á næstu 11 mánuðum eftir gildistöku kauptryggingar sækja starfsmenn, sem gert hafa kauptryggingar- og ráðningarsamning, grunnnámskeið fyrir fiskvinnslufólk skv. námsskrá Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins sem mennta- og menningarmálaráðuneytið hefur vottað og samþykkt að meta megi til styttingar á námi í framhaldsskóla á mótí allt að 5 fræðslueiningum.

Með lögum um framhaldsfræðslu nr. 27/2010 færðist verkefnið frá sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneytinu yfir til mennta- og menningarmálaráðuneytis.

Innan Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins er fræðslusjóður, sem fjármagnaður er á fjárlögum og hefur það hlutverk m.a að veita framlög til að mæta kostnaði sem tengist framhaldsfræðslu fullorðinna, en undir það falla grunnnámskeið fiskvinnslufólks.

18.4.4.2. Markmið grunnnámskeiða fyrir fiskvinnslufólk er að auka þekkingu starfsmanna á vinnslu sjávarafla, efla sjálfstraust, styrkja faglega hæfni og gera þá hæfari til allra almennra fiskvinnslustarfa.

18.4.4.3. Grunnnámskeiðin eru samtals 40 klst. og taka til allra helstu þátta er varða starfið og starfsgreinina samkvæmt ákvörðun starfsfræðslunefndar. Verði því við komið skal halda neðangreind námskeið á þeim tíma sem vinnslustöðvun varir. Þau eru nú eftirfarandi:

- Fiskvinnslan – gæðastjórnun frá afla til afurða
- Vinnuaðstaða og líkamsbeiting.
- Öryggi á vinnustöðum.
- Hreinlæti og gerlagróður.
- Atvinnulífið, starfsfólkið og launakerfin.
- Samstarf og samskipti á vinnustað.

BS'

no

Ofangreind sex námskeið skulu ávallt kennd en velja skal fjögur af eftirtöldum fimm námskeiðum til viðbótar:

- Markaðir og umhverfismál
- Sjálfstyrking
- Fjölmennning
- Skyndihjálp
- Innra eftirlit

Mat á námi og námsleið ásamt samantekt er hluti af síðustu námsgreininni.

18.4.4.4. Samningsaðilar skipa sérstaka starfsfræðslunefnd sem skipuð verði tveimur fulltrúum frá hvorum aðila. Hlutverk starfsfræðslunefndar er að hafa eftirlit með framkvæmd námskeiða fiskvinnslufólks, sem haldin verði á vegum samstarfsaðila Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins í samstarfi við hlutaðeigandi fyrirtæki og á þeim tímum sem hentar með tilliti til vinnslunnar. Þá velur nefndin einn viðurkenndan fræðsluaðila sem annast utanumhald og skipulag grunnnámskeiða fiskvinnslufólks.

18.4.4.5. Námskeiðin skulu haldin þegar nægur þátttakendafjöldi fæst (a.m.k. 12 þátttakendur), en þó eigi sjaldnar en einu sinni á ári, enda verði aldrei færri en 6 þátttakendur á hverju námskeiði. Séu þátttakendur færri má sameina námskeiðshópa, með fjarkennslu í gegnum fjarfundabúnað. Að öðru jöfnu skal lokið við bóklegu 40 klst. grunnnámskeiðin á fjórum vikum.

18.4.4.6. Námsfni námskeiðanna verði miðað við þarfir viðkomandi greinar fiskvinnslunnar, eftir nánari ákvörðun starfsfræðslunefndar í samráði við hagsmunaaðila.

18.4.4.7. Fiskvinnslufólki sem er atvinnulaust, en hefur ekki haft tækifæri til að sækja grunnnámskeið fyrir fiskvinnslufólk, skal heimilt að sitja námskeiðin þegar þau eru haldin, enda hafi það sótt um fiskvinnslustarf hjá viðkomandi vinnumiðlun.

18.4.5. Laun að loknum námskeiðum

18.4.5.1. Þegar starfsmaður hefur lokið starfsþjálfun og tilskildum námskeiðum telst hann sérhæfður fiskvinnslumaður og skal frá þeim tíma taka laun sem slíkur.

18.4.5.2. Sérhæft fiskvinnslufólk, sem ræður sig til starfa hjá öðru fiskvinnslufyrirtæki innan tólf mánaða, skal að afloknu hálf mánaðar starfi öðlast kauptryggingarrétt, annars eftir eins mánaðar starf enda hafi uppsögn úr fyrra starfi borið að með eðlilegum hætti. , sbr. þó gr.

18.4.9.1

18.4.6. Árleg fræðslunámskeið

Sérhæft fiskvinnslufólk skal árlega eiga kost á 4 klst. fræðslunámskeiði þar sem m.a. flutt gæti verið valkvæð samantekt á námsefni sem kennt er á grunnnámskeiðum og/eða öðru hagnýtu fræðsluefni. Fræðslunámskeiðið skal skipulagt af fræðslunefnd viðkomandi fyrirtækis.

18.4.6.1 Fræðslunefnd

Í fiskvinnslufyrirtækjum skal vera starfandi fræðslunefnd sem skipuð er fulltrúum starfsmanna og stjórnenda viðkomandi fyrirtækis. Hlutverk fræðslunefndar er að stuðla að aukinni starfsmenntun meðal starfsmanna og vera ráðgefandi um námskeiðahald.

18.4.7. Starfssvið

Starfsmenn eru ráðnir til allra almennra starfa í fiskvinnslu.

Ef hlé verður á venjubundinni vinnslu, skulu starfsmenn vinna önnur störf innan fyrirtækisins. Ávallt skal þó gæta fyllsta öryggis og taka tillit til getu starfsmannsins.

18.4.8. Dagvinnuþrygging

18.4.8.1. Vinnuveitandi skuldbindur sig til þess að greiða starfsmanni sem nýtur kauptryggingarréttar föst laun fyrir dagvinnu skv. samningi þessum þótt hráefnisbrestur valdi

BS

CB

vinnslustöðvun, svo og á grunnnámskeiðum fyrir fiskvinnslufólk sem Fræðslumiðstöð atvinnulífsins viðurkennir og staðfest er af mennta- og menningarmálaráðuneytinu, enda sé það í samræmi við reglur um endurgreiðslu atvinnuleysisbóta í fiskvinnslu sbr. l. nr. 51/1995 með síðari breytingum og reglugerð sett skv. þeim.

Hefji starfsmaður vinnu annars staðar á tímabili vinnslustöðvunar falla launagreiðslur niður frá sama tíma, en ráðningarsamningur fellur ekki úr gildi og ber starfsmanni að koma til vinnu um leið og vinnsla hefst á ný.

Eigi þær reglur ekki við fer um greiðslur atvinnuleysisbóta eftir almennum reglum, sbr. lög nr. 54/2006 með síðari breytingum og lög nr. 19/1979.

18.4.8.2. Ef horfur eru á langvinnri rekstrarstöðvun vegna hráefnisskorts, sem áætlað er að vari í a.m.k. tvær vikur en þó að hámarki sex mánuði, er fyrirtæki þó jafnan heimilt með tilkynningu til starfsfólks, vinnumiðlunar og verkafélags, að boða vinnslustöðvun með fjögurra vikna fyrirvara. Sé vinnsla í fyrirtækinu er nægilegt að hengja upp almenna tilkynningu, ella skal hverjum starfsmanni tilkynnt um vinnslustöðvunina. Launagreiðslur falla þá niður frá og með þeim tíma, sbr. 3. gr. laga 19/1979.

18.4.8.3. Hafi fyrirtækið greitt laun á tímabili vinnslustöðvunar og stöðvun varir lengur en áætlað var, stytst fjögurra vikna fyrirvari skv. gr. 18.4.8.2. um viku fyrir hverja eina, sem laun hafa verið greidd, án þess að vinnsla hafi farið fram. Fyrirvari skv. þessu ákvæði skal þó vera minnst tvær vikur.

18.4.8.4. Nú hefur verið tilkynnt um vinnslustöðvun með fjögurra vikna fyrirvara, en í ljós kemur að hráefni endist lengur en gert var ráð fyrir og skal þá heimilt að framlengja frestinn um allt að eina viku (5 vinnudaga) án þess að nýr biðtími skapist, enda hafi tilkynning þess efnis verið kynnt starfsfólki með þeim hætti er gr. 18.4.8.2. gerir ráð fyrir með minnst 7 daga fyrirvara. Slík framlenging verður ekki gerð oftár en einu sinni í hverju tilfalli.

Hafi starfsmaður ráðið sig í vinnu hjá öðrum atvinnurekanda miðað við fyrri vinnslulok, breytir framlenging skv. ofansögðu ekki þeirri ráðningu.

18.4.8.5. Nú berst hráefni til fiskvinnslufyrirtækis meðan vinnslustöðvun sem boðuð hefur verið með fjögurra vikna fyrirvara stendur yfir og eiga starfsmenn á kauptryggingu sem eru ekki að störfum þá forgang til vinnu og er fyrirtækinu ekki heimilt að kalla annað verkafólk til þeirra starfa meðan þetta ástand varir.

18.4.8.6. Hafi starfsmaður verið tekinn af launaskrá skv. gr. 18.4.8.2 og vinnslustöðvun staðið lengur en 5 vikur samfelld er starfsmanni heimilt að slíta ráðningarsamningi við fyrirtækið og þarf hann þá ekki að hlíta ákvæðum um uppsagnarfrest, enda hafi hann þá þegar tilkynnt fyrirtækinu formlega þessa ákvörðun sína með minnst viku fyrirvara.

Hafi vinnslustöðvun skv. ofangreindu staðið lengur en 8 vikur samfelld ber atvinnurekanda skylda til að tilkynna formlega þeim starfsmönnum sem þá eru í ráðningarsambandi um framtíðaráform fyrirtækisins.

Ef fyrirsjáanlegt er að vinnslustöðvun standi lengur en þrjú mánuði að meðtöldum orlofstíma er starfsmanni sem tekinn hefur verið af launaskrá heimilt að slíta ráðningarsambandi með tveggja vikna fyrirvara, og lengur en fimm mánuði með viku fyrirvara, hvenær sem er innan tímabilsins, samanber þó ákvæði um sex mánaða hámarkstíma í gr. 18.4.8.2

18.4.8.7. Nú stafar vinnslustöðvun af ófyrirséðum áföllum, s.s. bilunum í tækjum eða búnaði vinnslustöðvar eða veiðiskips, bruna eða skipstapa eða öðrum atvikum, sem talin eru falla undir 1. mgr. 3. gr. laga nr. 19/1979,¹ þá er fyrirtæki heimilt að fella niður launagreiðslu sbr. ákvæði sömu greinar.

18.4.9. Uppsögn kauptryggingar

¹ 1. mgr. 3. gr. l. nr. 19/1979 hljóðar svo: Nú fellur niður atvinna hjá atvinnurekanda, svo sem vegna þess að hráefni er ekki fyrir hendi hjá fiskiðjuveri, upp- og útskipunarvinna er ekki fyrir hendi hjá skipaafgreiðslu, fyrirtæki verður fyrir ófyrirsjáanlegu áfalli, svo sem vegna bruna eða skiptapa, og verður atvinnurekanda þá eigi gert að greiða bætur til launþega sinna, þó að vinna þeirra nemi eigi 130 klukkustundum á mánuði, enda missa launþegar þá eigi uppsagnarrétt sinn meðan slíkt ástand varir.

18.4.9.1. Neiti starfsmaður vinnu eða mæti ekki ítrekað til vinnu, án þess að lögmæt forföll hamli, getur vinnuveitandi rift kauptryggingu án sérstaks fyrirvara í samræmi við almennar reglur um slit vinnusamninga. Hafi kauptryggingu verið slitið af þessum sökum, á starfsmaður fyrst kröfu til kauptryggingar að nýju að þremur mánuðum liðnum.

18.4.9.2. Kauptryggingu starfsmanns verður ekki sagt upp sérstaklega nema starfsmanni sé sagt upp störfum með áunnum uppsagnarfresti samkvæmt kjarasamningi sbr. þó ákvæði gr. 18.4.9.1.

18.4.10. Samstarfsnefnd um ágreiningsmál

Samningsaðilar tilnefni hvor um sig tvo menn í samstarfsnefnd. Hvor aðili um sig getur vísað ágreiningsmálum sem upp kunna að koma vegna kauptryggingar fiskvinnslufólks til nefndarinnar. Nefndin skal leitast við að jafna ágreining aðila.

Yfirlýsing um launalaus leyfi fiskvinnslufólks um jól og áramót

Þeir starfsmenn í fiskvinnslu sem óska eftir að taka launalaust leyfi um jól og áramót og hafa aflað sér samþykki viðkomandi yfirmanns skulu fá greidd dagvinnulaun í hlutfalli við starfshlutfall sitt þá samningsbundnu frídaga sem falla á virka daga á umræddu tímabili. Greiðsluskylda atvinnurekenda er háð því að starfsmaður hafi aflað sér rétt til greiðslu, sbr. ákvæði 1.11 og umrætt leyfi standi ekki lengur en þrjár vikur og starfsmaður hefji störf að nýju í fyrirtækinu eftir að leyfinu lýkur. [2008]

Bókun um íslenskukennslu fyrir erlenda starfsmenn fiskvinnslufyrirtækja

Samningsaðilar beina þeim tilmælum til fiskvinnslufyrirtækja og viðurkenndra aðila sem annast námskeiðahald að hráefnislausir dagar í fiskvinnslu verði nýttir m.a. til íslenskukennslu fyrir erlenda starfsmenn fyrirtækjanna. [2008]



Yfirlýsing
um námskeiðsmál fiskvinnslufólks

Samningsaðilar eru sammála um nauðsyn þess að koma á fót viðbótar námsskeiðum fyrir starfandi fiskvinnslufólk sem lokið hefur 40 klst. (60 kennslustunda) grunnnámskeiðum fyrir fiskvinnslufólk, sbr. kafli 18.4 í aðalkjarasamningi aðila.

Samningsaðilar samþykkja að skipa nú þegar undirbúningshóp skipuðum þremur fulltrúum frá hvorum aðila. Hópnun er ætlað að meta þörfina fyrir viðbótarnámskeiðum og koma með tillögum um heildar tímalengd þeirra og hvaða einstakar námseiningar verði fyrir valinu á þessi starfstengdu námskeið.

Í þessu sambandi verði metin reynsla af grunnnámskeiðum fiskvinnslufólks, námsefni þeirra og endurnýjun þess á undanförunum árum. Grunnnámskeið fiskvinnslufólks hafa hlotið viðurkenningu Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins og mennta- og menningarmálaráðuneytis og eru styrkhæf skv. reglum Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins og Fræðslusjóðs. Þá er heimilt að meta þau til allt að fimm eininga í framhaldsskólastigi. Þá verði einnig metin þau námskeið sem sjálfstæðir fræðsluaðilar og rannsóknar- og þróunarfyrirtæki á sviði matvælavinnslu hafa staðið fyrir í fiskvinnslufyrirtækjum á undanförunum árum.

Með lögum um framhaldsfræðslu í atvinnulífinu sem tóku gildi 1. október 2010 er komið á nýskipan í starfsmenntamálum ófaglærðra starfsmanna á vinnumarkaði. Umsýsla grunnnámskeiða fiskvinnslufólks flyst um leið frá sjávarútvegsráðuneyti til mennta- og menningarmálaráðuneytis, en ábyrgð á framkvæmd námskeiðanna verður áfram hluti af 18. kafla í kjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands/Flóabandalagsins og Samtaka atvinnulífsins.

Miðað er við að undirbúningshópur samningsaðila hefji störf nú þegar og að hópurinn skili tillögum sínum um framkvæmd og tímalengd námskeiðanna, sundurliðuðu námsefni og tengingu þeirra við grunnnámskeið fiskvinnslufólks fyrir lok júní 2011.



Yfirlýsing

um ákvæðis- og bónusvinnu í fiskvinnslufyrirtækjum

Samningsaðilar eru sammála um að gera átak til að auka þekkingu fiskvinnslufólks á þeim útreikningum sem eru til grundvallar í afkastatengdum hóplaunakerfum í fiskvinnslufyrirtækjum. Bónus- og premíukerfi hafa á liðnum árum þróast með mismunandi hætti m.a. vegna tæknibreytinga og hafa nokkur fyrirtæki tekið upp einstaklingsbundna snyrtipremíu til viðbótar við það bónuskerfi sem unnið er eftir. Auk þess verður bónustrúnaðarmönnum veitt sérstök fræðsla á uppbyggingu afkastahvetjandi launakerfa. Að öðru leiti vísast til ákvæða í 13. kafla um trúnaðarmenn og 14. kafla um ákvæðisvinnu í aðalkjarasamningi aðila eftir því sem við á.

Samningsaðilar eru sammála um að framkvæma árlega ýtarlega könnun á fyrirkomulagi hverskonar auka- og álagsgreiðslna sem tíðkast hjá fiskvinnslufyrirtækjum. Hún verður framkvæmd af Samtökum fiskvinnslustöðva í góðu samstarfi við viðkomandi fiskvinnslufyrirtæki um land allt sem verða í heildarúrtakinu og þau heildarsamtök og stéttarfélag sem aðild eiga að kjarasamningum fiskvinnslufólks.

Sundurgreina skal hverskonar álagsgreiðslur, svo sem afkastatengdan bónus og hóppremíu, fastan bónus og hlutfallslegt álag á tímakaup og aðrar yfirborganir á kauptaxta fiskvinnslufólks. Einnig skal skoða sérstaklega þróun og samsetningu dagvinnu, yfirvinnu og álagsgreiðslna af heildartekjum fiskvinnslufólks.

Upplýsingasöfnun og úrvinnsla samkvæmt ofanrituðu skal fara fram í október ár hvert, í fyrsta skipti í október 2011. Leitað verður eftir upplýsingum hjá 30-40 fiskvinnslufyrirtækjum í öllum landshlutum sem eru í frystingu, ferskfiskvinnslu, saltfiski og rækjuvinnslu. Miðað er við að fjöldi og stærð fiskvinnslufyrirtækja í þessu úrtaki gefi skýra mynd af samsetningu launa í fiskvinnslu. Leiði niðurstöður til mikils mismunar á álagsgreiðslum milli fyrirtækja í sömu vinnslugrein mun verða kannað hvort mögulegt reynist að stuðla frekar af upptöku afkastatengdra álagsgreiðslna eða annarra viðlíkra ráðstafana hjá þeim fyrirtækjum sem sína veruleg frávik frá meðaltali í væntanlegum úrtakskönnunum. Samningsaðilar skulu móta verklagsreglur um hvernig staðið skuli að framkvæmd og eftirfylgni að lokinni úrtakskönnun.

Breyting á 20. kafla um iðnverkafólk

Grein 20.2.1. um skilgreiningu launaflokka orðist svo:

20.2.1. Launaflokkar iðnverkafólks – almenn flokkun:

	Lif.
Iðnverkafólk I	3
Iðnverkafólk II	6

20.2.2 Laun í kjötvinnslum

Starfsfólk í alifuglaslátrun	3
Starfsfólk í stórgripaslátrun	4

Sérhæft starfsfólk í kjötvinnslum með námskeiði, sjá skilgreiningu launaflokka 6

20.2.3 Laun á vélaverkstæðum og í járn-og málmíðnaði

Almennir starfsmenn	6
Sérhæfðir aðstoðarmenn iðnaðarmanna með mikla faglega reynslu	9

Skilgreining launaflokka iðnverkafólks I og II:

Iðnverkafólk I: Almennt iðnverkafólk

Iðnverkafólk II: Sérhæft iðnverkafólk sem unnið getur sjálfstætt og sem fela má tímabundna verkefnastjórnun.

Starfsfólk sem lokið hefur grunnámi í meðferð matvæla, 60 klst. námi allt að 5 námseiningar eða sambærilegu grunnámi skv. námskrá fyrir aðrar greinar iðnaðar, s.s. plast-, efna- eða málmíðnað.

Grein 20.12.3. í kafla um símenntun orðist svo:

Hópurinn skal skila tillögum til SGS/Flóa og SA/SI ekki síðar en í nóvember 2011 og skal stefnt að því að námsbrautir hefjist ekki síðar en 2012.

Bókun aðila frá 28.2. 2004 hljóði svo:

Bókun vegna upptöku kafla um iðnverkafólk 28.2. 2004:

Nokkur ákvæði í almennum kjarasamningi SGS gilda ekki um iðnverkafólk: gr. 2.1. og gr. 2.5. um skráningu vinnutíma, gr. 3.4. um fæðispeninga og sérstakrar flutningalínur og 3.5.1. - 3.5.4. um laun á ferðum, gr. 9.1 verkfæri, 9.2.1. - 9.2.4.

Grein 20.8 um læknisvottorð í samningi iðnverkafólks falli brott.

Yfirlýsing um ákvæðis- og bónusvinnu í kjötvinnslum

Samningsaðilar eru sammála um að gera átak til að auka þekkingu iðnverkafólks í kjötvinnslum á þeim útreikningum sem eru til grundvallar í afkastatengdum hóplaunakerfum í kjötvinnslum. Auk þess þess verður trúnaðarmönnum veitt sérstök fræðsla á uppbyggingu afkastahvetjandi launakerfa.

Samningsaðilar eru sammála um að framkvæma ítarlega könnun á fyrirkomulagi hverskonar auka- og álagsgreiðslna sem tíðkast hjá kjötvinnslum. Hún verður framkvæmd af aðilum í góðu samstarfi við viðkomandi fyrirtæki um land allt sem verða í heildarúrtakinu og þau heildarsamtök og stéttarfélög sem aðild eiga að kjarasamningum iðnverkafólks, sbr. gr. 20.11.

Sundurgreina skal hverskonar álagsgreiðslur, svo sem afkastatengdan bónus og hópbónus, fastan bónus og hlutfallslegt álag á tímakaup og aðrar yfirborganir á kauptaxta.

Upplýsingasöfnun og úrvinnsla samkvæmt ofanrituðu fari fram í október 2011. Leitað verður eftir upplýsingum hjá fyrirtækjum í öllum landshlutum. Samningsaðilar munu í framhaldi af því taka niðurstöður til umræðu og kynna fyrirtækjum í kjötvinnslu kosti afkastatengdra launakerfa og góða framkvæmd við upptöku og notkun slíkra kerfa. Lögð verði áhersla á gott samráð við starfsfólk og trúnaðarmenn við mótun, upptöku og breytingar á bónuskerfum. Rétt er starfsmönnum og forsvarsmönnum fyrirtækis að leita eftir ráðgjöf samningsaðila.

Könnun á framkvæmd afkastatengdra launakerfa verði endurtekin í október 2013.

BS
o

Ný grein í kafla 21 – Um starfsfólk í mótuneytum

Ný grein, 21.2.9. verði svohljóðandi:

Vinnuveitandi metur að öðru leyti mönnun í mótuneytum út frá aðstæðum hverju sinni, sbr. bókun um mat á mönnun.

Bókun um mat á mönnun

Samningsaðilar eru sammála um að þau verkefni sem fylgja stöðu matráða geti verið mjög mismunandi milli vinnustaða. Í þeim getur falist að annast innkaup og matreiða léttar máltíðir fyrir fáa einstaklinga, upp í fullgildar máltíðir fyrir marga, ásamt frágangi, þvotti og ræstingum á vinnustaðnum. Í kjarasamningi er gert ráð fyrir aðstoð ef matráði er gert að matreiða og framreiða fullgilda máltíð að staðaldri fyrir 25 manns eða fleiri. Sé því ekki við komið skuli semja um aukagreiðslu vegna aukins álags sem af því hlýst.

Verkefni matráða geta þó í öðrum tilvikum verið með þeim hætti að álag og verkefni séu umfram það sem almennt má gera ráð fyrir í störfum matráða. Í slíkum tilvikum er æskilegt að vinnuveitandi, í samráði við matrád, meti mönnun í mótuneyti út frá álagi, verkefnum, fjölda aðstoðarfólks og/eða greiddum launum. Vinnuveitandi lýkur slíku mati svo fljótt sem auðið er.

22. KAFLI Vinna við ræstingarstörf

22.1. Gildissvið

22.1.1. Skilgreining

Vinna við ræstingarstörf er unnin í tímamælingu eða tímavinnu, sbr:

gr. 22.2: tímamæld ákvæðisvinna, staðinn tími (nýtt kerfi),

gr. 22.3: tímamæld ákvæðisvinna (eldra kerfi),

gr. 22.4: fermetramæling

gr. 22.5: ræsting í tímavinnu og

gr. 22.6: ræsting í vaktavinnu.

Ef upp kemur ágreiningur um atriði sem varðar framkvæmd ræstingarvinnu eða tímamælingu skal hann leystur á grundvelli rammasamnings um ræstingar (bls. xx) og samkomulags um lausn ágreiningsmála, sbr. fylgiskjal á bls. xx).

22.1.2. Atvinnurekanda ber að upplýsa starfsmenn með sannanlegum hætti svo sem í ráðningasamningi eða í verklýsingu hvort byggt sé á tímamældri ákvæðisvinnu skv. nýju eða eldra kerfi.

22.2. Tímamæld ákvæðisvinna við ræstingar, staðinn tími (nýtt kerfi)²

22.2.1. Heimilt er að greiða ákvæðislaun fyrir áætlaðan tímafjölda þar sem vinnutaktur er ákveðinn 130 stig (hámark) enda afköst ákvörðuð samkvæmt viðurkenndum grunnreglum um vinnu- og tímarannsóknir, sbr. rammasamning um ræstingar á bls.x.

22.2.2. Starfsfólki skal afhent skrifleg verklýsing ásamt ræstingartíðnateikningu sem afmarkar skýrt það sem þrifa á og með hvaða áherslum. Tekið skal fram á hvaða tíma dags svæðið skal ræst og hve oft.

22.2.3. Laun

Fyrir staðinn tíma í ákvæðisvinnu greiðist tímakaup samkvæmt launaflokki 2 með ákvæðisvinnuálagi. Greiðsla fyrir neysluhlé er innifalið í neðangreindum töxtum:

	1.6.2011	1.2.2012	1.2.2013
Byrjunarlaun, 18 ára	1.186,06	1.262,22	1.338,37
1 ár, starfsgrein	1.197,06	1.273,21	1.349,37
3 ár, starfsgrein	1.208,22	1.284,37	1.360,53
5 ár, starfsgrein	1.219,54	1.295,70	1.371,85
7 ár, sama fyrirtæki	1.231,04	1.307,20	1.383,35

Með stöðnum tíma er átt við að tímalaun miðast við virkan vinnutíma starfsmanns og tekur hann því ekki neysluhlé á vinnutíma. Ef neysluhlé er veitt skv. gr. 2.4.5. skal það vera án greiðslu. Staðinn tími miðast við að unnið sé til loka umsamins vinnutíma.

22.2.4. Álag eftir kl. 18:00³ virka daga og um helgar

Álag greiðist á vinnu sem fellur utan dagvinnutímabils:

33% álag á tímabilinu kl. 18:00³ - kl. 24:00 mánudaga til föstudaga.

45% álag á tímabilinu kl. 00:00 - kl. 07:00⁴ alla daga svo og laugardaga og sunnudaga.

22.2.5. Yfirvinnuálag

Fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku skal greiða yfirvinnuálag sbr. gr. 1.7.1.

22.2.6. Álag á helgidögum

² Ákvæðisvinnuálag fyrir tímamælda ákvæðisvinnu sbr. gr. 22.2.3 er 20%, þar af er 8% álag fyrir neysluhlé.

³ Frá 1. janúar 2015 breytist álagstímabilið úr 18:00 í 17:00

⁴ Frá 1. janúar 2015 breytist álagstímabilið úr 07:00 í 08:00

Vinna á skírdag, annan í páskum, sumardaginn fyrsta, 1. maí, uppstigningardag, annan í hvítasunnu, fyrsta mánudag í ágúst og annan jóladag greiðist með 80% yfirvinnuálagi sbr. gr. 1.7.1.

22.2.7. Álag á stórhátíðardögum

Vinna á nýársdag, föstudaginn langa, páskadag, hvítasunnudag, 17. júní, aðfangadag eftir kl. 12:00, jóladag og gamlársdag eftir kl. 12:00 greiðist með stórhátíðarálagi sbr. gr. 1.7.2.

22.2.8. Hreingerningar

Tímakaup við hreingerningar greiðist með 45% álagi á dagvinnutímakaup skv. gr. 22.2.3.

22.3. Tímamæld ákvæðisvinna við ræstingar (eldra kerfi).

22.3.1 Samningsaðilar gera ráð fyrir aðlögunartíma fyrir nýtt kerfi út samningstímabilið. Greiddir eru fleiri tímar fyrir ræstingarsvæði sem mælt er samkvæmt eldra kerfi enda gerir nýtt kerfi í tímamældri ákvæðisvinnu ráð fyrir hraðari vinnutakti.

Heimilt er að greiða samkvæmt eldra kerfi fram til 1. febrúar 2014 samkvæmt neðangreindum tóxtum:

	1.6.2011	1.2.2012	1.2.2013
Kl. 08:00-20:00 mán.-fös.	1.093,16	1.163,35	1.233,54
Kl. 20:00-24:00 mán.-fös. og 08:00-24:00 um helgar	1.318,78	1.403,46	1.488,14

Ræsting á tímabilinu kl. 00:00-08:00 greiðist með texta sem samsvarar yfirvinnutaxta fyrir ræstingu.

Ræsting á stórhátíðardögum greiðist með stórhátíðartaxta fyrir ræstingu.

22.3.2. Aukaræsting

Taki ræstingarstarfsmaður tilfallandi að sér aukaræstingarsvæði (aukastykki) innan sama ræstingarsvæðis í beinu framhaldi af venjubundinni vinnu sinni, skal greiða fyrir þá vinnu með hærri texta fyrir tímamælda ákvæðisvinnu.

22.4. Fermetramæling 5 daga vikunnar⁵

22.4.1. Laun

	1.6.2011	1.2.2012	1.2.2013
Gólfæsting á m ² á mán.	266,83	283,96	301,09
Fimleikahús og áhaldal herbergi á m ² á mán.	231,34	246,19	261,04
Salerni á m ² á mán.	300,82	320,14	339,46

(ATH. Í ofangreindum launatöxtum felast meiri hækkanir en sem nemur almennum launabreytingum (öll árin)).

22.4.2. Kauptaxtar skv. fermetramælingu við ræstingarstörf skulu miðaðar við fimm daga vinnuviku. Ræstingarvinna skv. fermetramælingu, sem framkvæmd er á laugardögum, sunnudögum, aukafrídögum og helgidögum skal greidd með yfirvinnukaupi.

22.4.3. Desember- og orlofsuppbót

Desember- og orlofsuppbót ræstingarfólks, sem tekur laun skv. fermetramælingu, ákvarðast af umreikningi tekna til dagvinnustunda á eftirfarandi hátt:

$$\text{Dagvinnustundir} = \frac{\text{árstekjur} \times 0,8372}{\text{lægri ákvæðisvinnutaxtinn}}$$

22.5. Ræsting í tímavinnu

22.5.1. Laun

⁵ Sjá bókun um könnun á umfangi um fermetramælingu

ve
Be

Ræsting í tímavinnu greiðist skv. launaflokki 2.

	1.6.2011	1.2.2012	1.2.2013
Byrjunarlaun:	171.317	182.317	193.317
Eftir 1 ár:	172.905	183.905	194.905
Eftir 3 ár:	174.517	185.517	196.517
Eftir 5 ár:	176.153	187.153	198.153
Eftir 7 ár:	177.814	188.814	199.814

22.6. Ræsting í vaktavinnu

22.6.1. Ræsting í vaktavinnu greiðist samkvæmt launaflokki 6.

Sé starfsmaður ráðinn til vaktavinnu, skal það koma fram í ráðningarsamningi hans.

22.6.2. Skipulag vaktavinnu

Heimilt er að láta vinna á vöktum alla daga vikunnar. Sé eingöngu unnið á vöktum 5 daga vikunnar innan tímamarkanna kl. 17:00 - kl. 08:00, skal vinnuvikan aðeins vera 38 klst.

Vakt skal eigi vera lengri en 12 klst. og eigi skemmri en þrjár klst. Hver vakt skal unnin í samfelldri heild.

Með vöktum er í samningi þessum átt við fyrirfram ákveðna vinnutilhögun starfsmanna. Tímalengd vaktar skal tilgreina í vaktskrá, m.a. með tilliti til upphafs og loka vaktar.

Starfsmaður í hlutastarfi fær greitt tímakaup fyrir vinnu umfram starfshlutfall sitt, dagvinnu á dagvinnutímabili, yfirvinnu utan dagvinnutímabils og á samningsbundnum frídögum og stórhátíðarkaup fyrir vinnu á stórhátíðardögum.

Starfsmaður í fullu starfi fær greidda yfirvinnu fyrir vinnu umfram vaktskrá.

Vaktaskrá

Upptöku vakta skv. gr. 22.6.2. skal tilkynna með viku fyrirvara. Vaktir skulu ákveðnar að jafnaði fyrir fjórar vikur í senn og skal tilkynna slit þeirra með a.m.k. viku fyrirvara. Skal vaktaskrá hanga uppi þar sem starfsfólk á greiðan aðgang að henni viku áður en vinna eftir henni hefst. Við gerð vaktskrár skal þess gætt, eins og kostur er, að vinna á álagstímum skiptist sem jafnast milli starfsfólks.

Þar sem starfsemi byggist að verulegu leyti á skammtímaráðningu starfsfólks er þó heimilt að ákveða vaktir fyrir skemmri tíma, þó ekki minna en tvær vikur í senn, enda sé meirihluti starfsmanna samþykkur því fyrirkomulagi.

22.6.3. Vaktaálag

Í vaktavinnu greiðist álag á þann hluta 40 stunda vinnu að meðaltali á viku, sem fellur utan dagvinnutímabils:

33% álag á tímabilinu kl. 17:00 - kl. 24:00 mánudaga til föstudaga.

45% álag á tímabilinu kl. 00:00 - kl. 08:00 alla daga svo og laugardaga og sunnudaga.

55% álag á tímabilinu kl. 00:00 - kl. 08:00 alla daga svo og laugardaga og sunnudaga skal þó vera á stofnunum á vegum ríkis, sveitarfélaga og sjálfseignarstofnana.

22.6.4. Álag á helgidögum

Vinna á skírdag, annan í páskum, sumardaginn fyrsta, 1. maí, uppstigningardag, annan í hvítasunnu, fyrsta mánudag í ágúst og annan jóladag greiðist með 45% álagi eða 55% álagi sbr. gr. 22.6.3.

Handwritten initials: "K" and "BS"

22.6.5. Álag á stórhátíðardögum

Vinna á nýársdag, föstudaginn langa, páskadag, hvítasunnudag, 17. júní, aðfangadag eftir kl. 12:00, jóladag og gamlársdag eftir kl. 12:00 greiðist með 90% álagi.

22.6.6. Yfirvinnukaup

Fyrir vinnu umfram 40 stundir (38 stundir sé daglegur vinnutími á tímabilinu kl. 17:00 - 08:00) að meðaltali í vaktavinnu á viku skal greiða yfirvinnukaup.

22.6.7. Vetrarfrí vegna vinnu á helgidögum

Starfsmenn, sem vinna vaktavinnu, vinna sér inn 12 vetrarfrídaga miðað við ársstarf, fyrir helgi- og tyllidaga skv. gr. 2.3.1. og 2.3.2., sem falla á mánudaga til föstudaga.

Sé vinnustaðnum lokað á ofangreindum dögum eða frí veitt dregst samsvarandi dagafjöldi frá aukafríðögunum, nema hjá starfsmanni sem á inni áunnið vaktafrí. Vinnuveitandi skal tilkynna veitingu vetrarfrís með a.m.k. mánaðar fyrirvara.

Vetrarfrídagar skulu veittir á tímabilinu frá 1. október til 1. maí. Innvinnsla vetrarfrídaga miðast við október til október.

Heimilt er með samkomulagi fyrirtækis og starfsmanns að greiðsla komi í stað umræddra frídaga, 8 klst. í dagvinnu fyrir hvern frídag miðað við fullt starf. Starfsfólk fái áunna vetrarfrídaga gerða upp við starfslok.

22.6.8. Neysluhlé

Neysluhlé skulu vera sem svarar 5 mín. fyrir hvern unninn klukkutíma og skiptast eftir samkomulagi starfsmanna og stjórnanda.

22.6. Almenn ákvæði

22.6.1. Deilitala

Mælieining í ræstingarvinnu miðast við 21,67 virka daga í mánuði og 4,33 vikur í mánuði.

22.6.2. Lágmarksgreiðsla

Ræstingarfólk í tímamældri ákvæðisvinnu skal eiga kost á tveggja tíma vinnu með samsetningu ræstingasvæða. Ef tveggja tíma vinna er samsett af tveimur eða fleiri ræstingasvæðum skal telja ferðatíma milli svæða sem vinnutíma og greiða með tímakaupi skv. gr. 22.5, þó að hámarki 15 mín. fyrir hverja ferð.

Ræstingarfólk í tímavinnu skal eiga kost á þriggja tíma vinnu með samsetningu ræstingasvæða.

22.6.3. Útkall

Ef kallað er út í ræstingarvinnu sérstaklega, skal greiða að lágmarki fjórar klst. skv. almennum taxa og starfsaldursþrepi viðkomandi starfsmanns.

22.6.4. Hlífðarföt

Atvinnurekandi leggur starfsfólki við ræstingar til hlífðarfatnað og gúmmíhanska, enda eru þau eign vinnuveitanda. Ef misbrestur verður á greiðist sérstakt fatagjald kr. 10,64 á hverja klst. (m.v. 1.6.2011).

22.6.5. Réttindi afleysingafólks í ræstingu

A. Eftir eins mánaðar samfellda vinnu, tveggja daga veikindaréttur.

B. Eftir uppsafnaða vinnu (daga - mánuði - ár) þótt ekki hafi verið unnið samfellt, fái afleysingafólk í tímavinnu starfsaldurshækkunar.

22.6.6. Biðtími

Sé ekki unnt að hefja ræstingu í húsnæði á venjubundnum tíma vegna aðstæðna á vinnustað eða þeim tíma sem tiltekinn er í verklýsingu og starfsmaður ekki látinn vita áður en hann

mætir á vinnustað, skal hann fá greitt skv. viðkomandi taxa á meðan hann bíður á verkstað. Starfsmaður ber ábyrgð á að koma upplýsingum og lengd og ástæður biðtíma til síns yfirmanns svo fljótt sem unnt er.

22.6.7. Tímakaup við hreingerningar

Vinna við hreingerningar/aðalhreingerningar greiðist með yfirvinnutímakaupi samkvæmt launataxa 2, sbr. þó gr. 22.2.8.

22.6.8. Stykkjapvottur. Starfsmenn, sem taka að sér þvott utan vinnustaðar á t.d. handklæðum eða öðrum sambærilegum stykkjum skulu fá greitt fyrir það.

Bókun um fræðslu starfsfólks í ræstingum

Samningsaðilar eru sammála um að gera skuli úttekt á menntun og fræðslu starfsfólks við ræstingar.

Í þeim tilgangi verður skipaður vinnuhópur aðila sem skili niðurstöðum fyrir 1. febrúar 2013. Vinnuhópurinn skipa tveir aðilar frá hvorum samningsaðila og tveir frá fræðslusjóðum SGS/Flóabandalagsins. Vinnuhópurinn skili tillögum að námskeiðum sem hafi það að markmiði að fræða starfsfólk um hagnýt atriði er varða starf þeirra, s.s. varðandi ræstingarefni, skipulag ræstingarvinnu, ræstingaraðferðir, framkomu, þjónustu og virðingu fyrir starfinu svo og um ræstingar fyrir starfsmenn með takmarkaða íslenskukunnáttu. [2011]

Bókun um endurskoðun á rammasamningi

Á samningstímabilinu munu aðilar fara í endurskoðun á rammasamningi um ræstingar. [2011]

Bókun vegna málsmeðferðar í ágreiningsmálum

Fyrir lok samningstímans munu samningsaðilar leggja mat á hvort að málsmeðferð í ágreiningsmálum hafi skilað tilætluðum árangri og koma með tillögur að úrbættum ef þurfa þykir. [2011]

Bókun um könnun á umfangi fermetramælingar

Á samningstímanum munu samningsaðilar gera könnun á umfangi vinnu við ræstingar samkvæmt fermetramælingu og stefna á að það vinnufyrirkomulag verði lagt af fyrir lok samningstímabilsins. [2011]

Bókun vegna ræstingarstarfa

Samningsaðilar eru sammála um að það sé sameiginlegur hagur vinnuveitanda og starfsmanns að starfsmaður geti rækt starfsskyldur sínar með sem bestum hætti. Af þeim sökum er æskilegt er að starfsmaður hafi gott aðgengi að ákveðnum tengilið eða yfirmanni sem hefur umsjón með þeim ræstingum sem starfsmaður sinnir. Slíkt aðgengi verði þá í samræmi við aðstæður á vinnustað. [2004]

Fylgiskjal með kafla um vinnu við ræstingarstörf

Tímamæld ákvæðisvinna í ræstingu – málsmeðferð í ágreiningsmálum

Komi upp ágreiningur um tímamælingu í ræstingu samkvæmt 22. kafla kjarasamnings verði eftirfarandi málsmeðferð fylgt:

1. Atvinnurekandi og starfsmaður fari í sameiningu yfir ræstingarsvæðið og kanni eftirfarandi þætti þar sem tekið er mið af vinnutakti 130:

- a) er skrifleg verklýsing til staðar og uppfyllir hún ákvæði kjarasamnings? Er verklýsing í samræmi við þau verkefni sem starfsmanni eru falin?
- b) er áætlaður vinnutími í verklýsingu í samræmi við umsaminn vinnutíma starfsmanns?
- c) fylgir starfsmaður verklýsingu?

- d) sinnir starfsmaður öðrum verkefnum sem ekki eru tilgreind í verklýsingu?
- e) eru gæði vinnunnar í samræmi við verklýsingu?
- f) hefur starfsmaður öll þau áhöld og efni sem hentugust eru til ræstinga á viðkomandi svæði?
- g) hefur starfsmaður fengið leiðbeiningar um notkun áhaldna og efna?
- h) hefur starfsmaður náð tókum á vinnuáðferð sem hentugust er á viðkomandi ræstingasvæði?
- i) eru aðstæður á vinnustað óvenjulegar, t.d. vegna framkvæmda eða annarra tímabundinna aðstæðna sem áhrif geta haft á vinnutíma?
- j) eru forsendur tímamælingar í samræmi við gerð húsnæðis og aðgengi að því?
- k) annað sem máli kann að skipta, s.s. hvort aðfinnslur hafi komið frá verkkaupa, hvort um árstíðabundinn mun á óhreinindum sé að ræða, fjarvistir samstarfsfélaga sem leiðir til aukins álags á starfsmann o.fl.

Atvinnurekandi gerir minnisblað þar sem fram kemur afstaða hans og starfsmanns til ofangreindra þátta og afhendir starfsmanni afrit. Komist atvinnurekandi og starfsmaður að sameiginlegri niðurstöðu um óbreytta tímamælingu eða breytingu á tímamælingu er sú niðurstaða skráð á minnisblaðið.

Verði atvinnurekandi ekki við beiðni starfsmanns um viðræður eða afhendir ekki minnisblað innan tveggja vikna frá því beiðni um viðræður kom fram getur starfsmaður vísað ágreiningi til stéttarfélags síns.

2. Leiði málsmeðferð samkvæmt 1. lið ekki til lausnar ágreinings getur starfsmaður óskað þess að stéttarfélag hans komi að lausn ágreinings. Málsmeðferð samkvæmt 1. lið er þá endurtekin með þátttöku fulltrúa stéttarfélags. Kjósi stéttarfélag að framkvæma tímamælingu leggur atvinnurekandi til teikningu af ræstingarsvæði þar sem flatarmál rýma kemur fram, verklýsingu og annað það sem máli skiptir við tímamælingu. Stéttarfélag skal bera tímamælingu sína undir atvinnurekanda með þeim forsendum sem hún byggir á.

3. Náist ekki samkomulag fyrir milligöngu stéttarfélags getur það vísað ágreiningi til samstarfsnefndar SA og SGS/Flóa. Nefndin skal skipuð einum fulltrúa SA, einum frá viðkomandi atvinnurekanda og tveimur fulltrúum SGS/Flóa. Hlutverk nefndarinnar er að skera úr ágreiningi aðila og getur í því skyni kallað eftir gögnum frá viðkomandi atvinnurekanda og stéttarfélagi.

Sameiginleg niðurstaða samstarfsnefndar er bindandi fyrir aðila. Komist nefndin ekki að einróma niðurstöðu leitar hún til óhlutdrægs fagaðila sem hefur þekkingu og reynslu af tímamælingum í ræstingum, til að framkvæma tímamælingu. Málsmeðferð, sem felur í sér endanlega úrlausn máls, er þá sem hér segir:

- a) báðir aðilar skulu samþykkja viðkomandi fagaðila,
- b) viðkomandi fagaðili skal hafa viðurkennda tímastaðla sem eru uppfærðir reglulega og geta einnig framkvæmt tímamælingar á verkstað sé þess óskað,
- c) viðkomandi fagaðili tímamælir verkið með því að skrá það í tímastaðal samkvæmt fyrirliggjandi gögnum og gefur áætlaðan tíma eftir því,
- d) kostnaður af tímamælingu fagaðila fellur að jöfnu á viðkomandi atvinnurekanda og það stéttarfélag sem vísaði máli til nefndarinnar,
- e) ef niðurstaða skv. c) lið telst ekki ásættanleg af öðrum aðila málsins (vikmörk 5%), getur sá hinn sami krafist þess að framkvæmd sé tímamæling á verkinu á verkstað af sama fagaðila,
- f) kostnaður af tímamælingu fagaðila skv. e) lið fellur að öllu leiti á þann aðila sem óskaði eftir slíkri mælingu.

Handwritten initials and signature:
 ll
 B*

Yfirlýsing um skoðun á samsetningu launa- og starfskjara í sauðfjárslátrun

SGS og SA munu skipa starfshóp til að skoða samsetningu launa- og starfskjara og hlunninda í sauðfjárslátruhúsum með það að markmiði að koma með tillögur hvernig hægt sé að færa auka greiðslur, s.s. premíu, bónus og fæðishlunnindi inn í launataxta sauðfjárslátrunar.

Premía og reiknitölur í slátruhúsum

Premía í slátruhúsum SS

1.6.2011	1.2.2012	1.2.2013
44,44	46,00	47,49

Reiknitölur í slátruhúsum á Norður-, Austur- og Vesturlandi

1.6.2011	1.2.2012	1.2.2013
253,80	262,68	271,22

W
BS

Breytingar á kjarasamningi SA og SGS vegna vinnu starfsfólks í veitinga- og gistihúsum og hliðstæðri starfsemi

Breyting á launaflokkaröðun – ný starfsheiti

Eftirtalin starfsheiti raðast í launaflokka sem hér segir:

Aðstoðarfólk án reynslu við tamningar: Lfl. 3.

Tamningamenn með reynslu; Lfl. 10.

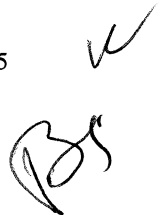
Tamningamaður með tveggja ára nám frá Háskólanum á Hólum eða eftir sambærilegt nám: Lfl. 17.

Bókun vegna starfsheita í ferðaþjónustu og röðunar í launaflokka

Samningasaðilar munu setja í gang sameiginlegan vinnuhóp aðila á árinu 2011 til þess að fjalla um starfsheiti og röðun starfsfólks í ferðaþjónustu í launaflokka. Aðilar eru sammála um að SA skipi tvo aðila í vinnuhópinn og SGS/Flói mun skipa aðra tvo. Í þessari vinnu verður fjallað um starfsheiti félagsmanna aðildarfélaganna Starfsgreinasambandsins og Flóans og röðun í launaflokka inn í viðeigandi kjarasamninga aðila. Samningasaðilar skulu ljúka vinnunni fyrir 1.maí 2012, þannig að það nýtist við innröðun í kjarasamninga aðila.

Kafli um vaktavinnu í kjarasamningi SGS og SA vegna vinnu starfsfólks í veitinga- og gistihúsum og hliðstæðri starfsemi breytist sem hér segir:

- 3.1. Vaktavinna
- 3.1.1. Heimilt er að láta vinna á vöktum alla daga vikunnar. Sé eingöngu unnið á vöktum fimm daga vikunnar innan tímamarka kl. 17:00 – 08:00 skal vinnuvikan aðeins vera 38 klst. Þá er heimilt að láta vinna á hálfum vöktum, 20 klst. vinnuviku (19 klst. þar sem vinnuvikan er 38 klst).
- 3.1.2. Vakt skal eigi vera lengri en 12 klst. og eigi skemmri en 3 klst. Hver vakt skal unnin í samfelldri heild og ber vinnuveitandi greiðsluskyldu fyrir allan vaktatímann, nema starfsmaður óski eftir að taka sér frí.
- 3.1.3. Sé starfsmaður ráðinn til vaktavinnu, skal það koma fram í ráðningarsamningi hans. Ráðningarsamningur gerir ráð fyrir starfshlutfalli í samræmi við vaktatöflu sbr. gr. 3.1.5.1. eða 3.1.5.2. næstu 4 eða 2 vikur frá ráðningu. Gert skal ráð fyrir að því starfshlutfalli megi breyta með samkomulagi starfsmanna og fyrirtækis með viku fyrirvara til minnst tveggja eða fjögurra vikna í senn.
- 3.1.4. Með vöktum er í samningi þessum átt við fyrirfram ákveðna vinnutilhögun starfsmanna. Tímalengd vaktar skal tilgreina í vaktaskrá, m.a. með tilliti til upphafs og loka vaktar. Vinnu umfram tilgreindan vinnutíma samkvæmt vaktaskrá skal greiða eftir því sem við á skv. gr. 2.1.3. varðandi starfsmenn í hlutastarfi eða 2.2.1. varðandi starfsmenn í fullu starfi.
- 3.1.5. Vaktaskrá



- 3.1.5.1 Vaktir skulu skipulagðar fyrir 4 vikur í senn og vaktaskrá kynnt að minnsta kosti viku áður en hún á að taka gildi.
- 3.1.5.2 Þar sem starfsemi byggist að verulegu leyti á starfsmönnum í hlutastörfum er heimilt að ákveða vaktir fyrir skemmri tíma, en þó ekki til skemmri tíma en tveggja vikna enda komi það fram í ráðningarsamningi að starfsmaður sé samþykkur því fyrirkomulagi.
- 3.1.5.3. Vaktaskrá skal hanga uppi þar sem starfsfólk á greiðan aðgang að henni.
- 3.1.5.4. Boðun aukavakta
Aukavaktir skal boða með eins góðum fyrirvara og við verður komið.

Bókun um dyra- og öryggisverði með kjarasamningi SGS og SA vegna vinnu starfsfólks í veitinga- og gistihúsum og hliðstæðri starfsemi

Dyra- og öryggisverðir

Starfsgreinasamband Íslands (SGS) og Samtök ferðaþjónustunnar (SAF) eru sammála um að tryggja þurfi sem best öryggi dyra- og öryggisvarða við störf sín. Skýrsla SGS og FA um málefni dyra- og öryggisvarða verði höfð til hliðsjónar og nýtt verði það tækifæri sem gefst með stofnun vinnuhóps um málefni þeirra. Ber þar að horfa sérstaklega til þeirra sem starfa við fjölsóttu skemmti-og veitingastaði sem opnir eru fram yfir miðnætti. Unnið verði að því um land allt að dyra- og öryggisverðir eigi kost á samræmdu námi sem byggir á niðurstöðu vinnuhóps um málefni þeirra.

SGS og SAF eru sammála um að upplýsa og hvetja skemmti-og veitingastaðaeigendur til að gera áhættumat þar sem þörf fyrir hnifavesti verði skoðuð sérstaklega með því sjónarmiði að auka öryggi starfsfólks. Sérstaklega verði fjallað um slíkan öryggisfatnað á viðurkenndum námskeiðum sem dyra-og öryggisvörðum er ætlað að sækja samkvæmt reglugerð nr. 585/2007.

Vetrarfrí vaktavinnufólks í kjarasamningi SGS og SA vegna vinnu starfsfólks í veitinga- og gistihúsum og hliðstæðri starfsemi.

Almennt

Starfsmenn í fullu starfi, sem vinna reglubundna vaktavinnu, vinna sér inn 12 vetrarfrídaga á ári vegna samningsbundinna helgi- og tyllidaga sem falla á mánudaga til föstudaga í vinnuvikunni. Ekki eru veittir vetrarfrídagar vegna helgidaga sem falla á laugardaga og sunnudaga eða ef vinnustað er lokað á frídegi.

Á hverju byggist réttur til vetrarfrídaga?

Réttur vaktavinnufólks til vetrarfrídaga byggist á því að verið er að jafna vinnuár vaktavinnufólks við dagvinnufólk sem skilar vinnuviku sinni á dagvinnutímabili frá mánudegi til föstudags. Fastráðið dagvinnufólk fær frí á samningsbundnum frídögum sem falla á vinnuvikuna (mánudaga – föstudaga) en fær samt greidda fulla dagvinnu. Sem dæmi má nefna að fimmtudagur sé frídagur. Dagvinnumaður vinna fjóra daga þá viku eða 32 stundir en fær greiddar 40 stundir í dagvinnu. Vaktavinnufólk skilar 40 stundum að meðaltali á viku á vöktum og vaktaplani er ekki breytt þó samningsbundinn frídagur sé í vikunni. Skilar því vaktavinnufólk 40 stundum á vakt þá vikuna, óháð helgidögum. Til að jafna stöðu þess við dagvinnufólk vinnur vaktavinnufólk sér inn einn vetrarfrídag fyrir hvern dag sem fellur á vinnuviku dagvinnufólksins. Í stað þess að fá frí jafnóðum á samningsbundnum frídögum safnast þeir saman og eru veittir í einu lagi sem vetrarfrídagar.

Hvaða helgidagar skapa rétt til vetrarfrídaga?

Þegar frídaga skv. grein 2.3.1. og 2.3.2. í kjarasamningi ber upp á mánudaga til föstudaga skapa þeir rétt til vetrarfrídaga. Þegar þeir falla inn í helgi (laugar- eða sunnudaga) skapa þeir hvorki dagvinnufólki né vaktavinnufólki rétt.

Ef engin starfsemi á helgidegi

Sé vinnustaðnum lokað á samningsbundnum frídegi, sem fellur á mánudag til föstudags eða frí er veitt á þeim degi dregst samsvarandi fjöldi frá vetrarfrídögum, nema hjá þeim sem á inni áunnið vaktافرí. Þetta þýðir að ef lokað er t.d. 17. júní á vinnustað þá fækkar vetrarfrídögunum þeirra starfsmanna sem hefðu átt að vinna þann dag um einn. Það sama á við ef starfsmaður tekur frí á helgidegi, þegar hann ætti að vera í vinnu skv. vaktaskrá. Ef starfsmaður er í áunnu vaktافرíi á degi sem lokað er, missir hann ekki rétt sinn til vetrarfrídagans, þar sem hann hefur þegar skilað fullri vinnuviku.

Rétturinn til töku vetrarfrídaga ræðst ekki eingöngu af vinnu á helgidegi, heldur því hvort starfsmaðurinn hefur skilað fullri vinnuviku (40 stundum) í viku sem helgidag ber upp á

mánudag til föstudags. Af þeim sökum vinnur starfsmaður sér inn rétt til vetrarfrídags, þó hann hafi verið í vaktafríi á helgidegi, hafi hann skilað fullri vinnu þá viku.

Tímabil innvinnslu og taka vetrarfrís

Vetrarfrídagar skulu veittir frá 1. október til 1. maí. Innvinnsla vetrarfrídaga miðast við 1. október til 30. september. Nokkuð hefur borið á þeim misskilningi að einn vetrarfrídagur ávinnist fyrir hvern unninn mánuð. Þetta á hugsanlega rætur að rekja til þess að umsamdir vetrarfrídagar eru 12 og 12 mánuðir eru í árinu. Hið rétta er að vetrarfrídagar ávinnast miðað við fjölda helgidaga í hverjum vinnumánuði starfsmanns.

Sé starfsmaður í starfi hluta úr ári skal telja áunna vetrarfrídaga hans út úr almanakinu miðað við það tímabil sem hann hefur unnið. Dæmi um starfsmann sem byrjar störf í júní 2004 og vinnur út ágúst. Í júní er einn helgidagur sem lendir á virkum degi og einn í ágúst. Hann ávinnur sér þá rétt til að fá greidda út 16 klst. í dagvinnu við starfslok hafi hann ekki fengið frí á dagvinnulaunum tvo virka daga áður en hann hætti.

Til fróðleiks skal það tekið fram að ef frídagar sem falla á mánudaga til föstudaga eru taldir út úr almanakinu eru þeir frá 9 til 13 á ári. Samkvæmt útreikningi sem gerður var miðað við 400 ára tímabil eru frídagar sem falla á mánudaga til föstudaga 11,21, en samkvæmt kjarasamningi er ákveðið að miða við töluna 12.

Greiðslur í vetrarfríum

Vetrarfríin eru greidd út sem dagvinna. Með því fær vaktavinnufólk sömu greiðslu og dagvinnufólk fyrir þá samningsbundnu frídaga sem falla á mánudaga til föstudaga. Þeir sem standa vaktir á þessum dögum fá hins vegar hærra vaktaálag fyrir staðna vakt á frídögum en virkum dögum. Starfsmaður í fullu starfi allt árið, sem vinnur sér inn 12 vetrarfrídaga, fær 8 klst. í dagvinnu fyrir hvern áunninn dag. Þetta eru því samtals 96 dagvinnutímar í greiðslu. Séu starfsmenn á 12 tíma vöktum þá vinna þeir sér inn frí í 8 vaktir á dagvinnutaxta (96/12). Álag greiðist ekki þegar vetrarfrídagar eru teknir út.

Vetrarfrí greidd út án tóku

Heimilt er með samkomulagi vinnuveitanda og starfsmanns að greiðsla komi í stað umræddra frídaga og er greiðslan þá 8 klst. í dagvinnu pr. frídag miðað við fullt starf. Afleysingafólk fær áunna vetrarfrídaga gerða upp við starfslok.

Launaflokkar 2011 – 2013

Launaflokkar í kjarasamningi SA og Flóabandalagsins Í gildi frá 1.6. 2011

		Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár
Launaflokkur	1	169.752	171.317	172.905	174.517	176.153
Launaflokkur	2	171.317	172.905	174.517	176.153	177.814
Launaflokkur	3	172.905	174.517	176.153	177.814	179.500
Launaflokkur	4	174.517	176.153	177.814	179.500	181.211
Launaflokkur	5	176.153	177.814	179.500	181.211	182.948
Launaflokkur	6	177.814	179.500	181.211	182.948	184.711
Launaflokkur	7	179.500	181.211	182.948	184.711	186.500
Launaflokkur	8	181.211	182.948	184.711	186.500	188.316
Launaflokkur	9	182.948	184.711	186.500	188.316	190.159
Launaflokkur	10	184.711	186.500	188.316	190.159	192.030
Launaflokkur	11	186.500	188.316	190.159	192.030	193.928
Launaflokkur	12	188.316	190.159	192.030	193.928	195.856
Launaflokkur	13	190.159	192.030	193.928	195.856	197.812
Launaflokkur	14	192.030	193.928	195.856	197.812	199.798
Launaflokkur	15	193.928	195.856	197.812	199.798	201.814
Launaflokkur	16	195.856	197.812	199.798	201.814	203.859
Launaflokkur	17	197.812	199.798	201.814	203.859	205.936
Launaflokkur	18	199.798	201.814	203.859	205.936	208.043
Launaflokkur	19	201.814	203.859	205.936	208.043	210.182
Launaflokkur	20	203.859	205.936	208.043	210.182	212.354
Launaflokkur	21	205.936	208.043	210.182	212.354	214.558
Launaflokkur	22	208.043	210.182	212.354	214.558	216.795
Launaflokkur	23	210.182	212.354	214.558	216.795	219.065
Launaflokkur	24	212.354	214.558	216.795	219.065	221.370
Launaflokkur	25	214.558	216.795	219.065	221.370	223.709



**Launaflokkar í kjarasamningi SA og aðildarféлага Starfsgreinasambandsins
Í gildi frá 1.2. 2012**

		Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár
Launaflokkur	1	180.752	182.317	183.905	185.517	187.153
Launaflokkur	2	182.317	183.905	185.517	187.153	188.814
Launaflokkur	3	183.905	185.517	187.153	188.814	190.500
Launaflokkur	4	185.517	187.153	188.814	190.500	192.211
Launaflokkur	5	187.153	188.814	190.500	192.211	193.948
Launaflokkur	6	188.814	190.500	192.211	193.948	195.711
Launaflokkur	7	190.500	192.211	193.948	195.711	197.500
Launaflokkur	8	192.211	193.948	195.711	197.500	199.316
Launaflokkur	9	193.948	195.711	197.500	199.316	201.159
Launaflokkur	10	195.711	197.500	199.316	201.159	203.030
Launaflokkur	11	197.500	199.316	201.159	203.030	204.928
Launaflokkur	12	199.316	201.159	203.030	204.928	206.856
Launaflokkur	13	201.159	203.030	204.928	206.856	208.812
Launaflokkur	14	203.030	204.928	206.856	208.812	210.798
Launaflokkur	15	204.928	206.856	208.812	210.798	212.814
Launaflokkur	16	206.856	208.812	210.798	212.814	214.859
Launaflokkur	17	208.812	210.798	212.814	214.859	216.936
Launaflokkur	18	210.798	212.814	214.859	216.936	219.043
Launaflokkur	19	212.814	214.859	216.936	219.043	221.182
Launaflokkur	20	214.859	216.936	219.043	221.182	223.354
Launaflokkur	21	216.936	219.043	221.182	223.354	225.558
Launaflokkur	22	219.043	221.182	223.354	225.558	227.795
Launaflokkur	23	221.182	223.354	225.558	227.795	230.065
Launaflokkur	24	223.354	225.558	227.795	230.065	232.370
Launaflokkur	25	225.558	227.795	230.065	232.370	234.709

Handwritten signature or initials

**Launaflokkar í kjarasamningi SA og aðildarfélaga Starfsgreinasambandsins
Í gildi frá 1.2. 2013**

		Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár
Launaflokkur	1	191.752	193.317	194.905	196.517	198.153
Launaflokkur	2	193.317	194.905	196.517	198.153	199.814
Launaflokkur	3	194.905	196.517	198.153	199.814	201.500
Launaflokkur	4	196.517	198.153	199.814	201.500	203.211
Launaflokkur	5	198.153	199.814	201.500	203.211	204.948
Launaflokkur	6	199.814	201.500	203.211	204.948	206.711
Launaflokkur	7	201.500	203.211	204.948	206.711	208.500
Launaflokkur	8	203.211	204.948	206.711	208.500	210.316
Launaflokkur	9	204.948	206.711	208.500	210.316	212.159
Launaflokkur	10	206.711	208.500	210.316	212.159	214.030
Launaflokkur	11	208.500	210.316	212.159	214.030	215.928
Launaflokkur	12	210.316	212.159	214.030	215.928	217.856
Launaflokkur	13	212.159	214.030	215.928	217.856	219.812
Launaflokkur	14	214.030	215.928	217.856	219.812	221.798
Launaflokkur	15	215.928	217.856	219.812	221.798	223.814
Launaflokkur	16	217.856	219.812	221.798	223.814	225.859
Launaflokkur	17	219.812	221.798	223.814	225.859	227.936
Launaflokkur	18	221.798	223.814	225.859	227.936	230.043
Launaflokkur	19	223.814	225.859	227.936	230.043	232.182
Launaflokkur	20	225.859	227.936	230.043	232.182	234.354
Launaflokkur	21	227.936	230.043	232.182	234.354	236.558
Launaflokkur	22	230.043	232.182	234.354	236.558	238.795
Launaflokkur	23	232.182	234.354	236.558	238.795	241.065
Launaflokkur	24	234.354	236.558	238.795	241.065	243.370
Launaflokkur	25	236.558	238.795	241.065	243.370	245.709

Árleg úrtakskönnun hjá fiskvinnsluhúsum

Sjá fylgiskjal dags. 3. maí 2011

Bo

u

ÁRLEG ÚRTAKSKÖNNUN HJÁ FISKVINNSLUHÚSUM

Fyrirtæki:	Kennitala:	Sími/GSM:
Heimilisfang:	Staður:	Netfang:

Vinnslugrein:	Aðgerðajónusta	Ferskflakavinnsla	Frysting	Söltun
Hausar/Skreið	Rækjuvinnsla	Niðursuða	Annað?	

Fiskvinnslufólk í starfi:

01. Fj. fiskv.fólks í fullu starfi:	02. Fj. fiskv.fólks í hluta starfi:	03. Ársverk alls:
-------------------------------------	-------------------------------------	-------------------

Meðallaun fiskvinnslufólks í september 2011:

10. Meðal mánaðarlaun	kr/mán	11. Meðal vikulaun	kr/viku
12. Dagvinna	kr/klst	13. Yfirvinna	kr/klst
14. Vaktavinna	kr/klst	15. Afk. hópbonus/hóppremía	kr/klst
16. Föst álagsgreiðsla	kr/klst	17. Afk. einstakl. bón/prem	kr/klst
18. Önnur laun?	kr/klst		

Meðalvinnutími fiskvinnslufólks í september 2011:

Meðalfj. greiddra tíma	á viku í sept./mann	Þar af yfirvinnutímar	á viku í sept./mann
Þar af vaktavinnutímar	á viku í sept./mann	Meðalfj. gr. bónus/prem tíma	á viku í sept./mann

Greiðslufyrirkomulag launa fiskvinnslufólks:

Mánaðarlega	½ mánaðarlega	Tveggja vikna	Vikulega
-------------	---------------	---------------	----------

Greiðslur vegna veikinda, slysa og hráefnislausra daga árið 2010:

Forföll v/veikinda	% af heildarl. fiskv.fólks	Forföll v/veikinda barna	% af heildarl. fiskv.fólks
Forföll v/slysa	% af heildarl. fiskv.fólks	Hráefnislausir dagar	dagar

Athugasemdir:

Dags. og undirskrift f.h. fyrirtækis

Tilvitnun í yfirlýsingu SA og aðildarfélagi SGS dags. 8. og 11. mars 2011 um ákvæðis- og bónusvinnu í fiskvinnslufyrirtækjum sem gerð var í tengslum við kjarasamninga á almennum vinnumarkaði:

„Samningsaðilar eru sammála um að framkvæma árlega ýtarlega könnun á fyrirkomulagi hverskonar auka- og álagsgreiðslna sem tíðkast hjá fiskvinnslufyrirtækjum. Hún verður framkvæmd af Samtökum fiskvinnslustöðva í góðu samstarfi við viðkomandi fiskvinnslufyrirtæki um land allt sem verða í heildarúrtakinu og þau heildarsamtök og stéttarfélag sem aðild eiga að kjarasamningum fiskvinnslufólks. Einnig skal skoða sérstaklega þróun og samsetningu dagvinnu, yfirvinnu og álagsgreiðslna af heildartækjum fiskvinnslufólks. Upplýsingasöfnun og úrvinnsla samkvæmt ofanrituðu skal fara fram í október ár hvert, í fyrsta skipti í október 2011. Leitað verður eftir upplýsingum hjá 30-40 fiskvinnslufyrirtækjum í öllum landshlutum sem eru í frystingu, ferskfiskvinnslu, saltfiski og rækjuvinnslu. Miðað er við að fjöldi og stærð fiskvinnslufyrirtækja í þessu úrtaki gefi skýra mynd af samsetningu launa í fiskvinnslu. Leiði niðurstöður til mikils mismunar á álagsgreiðslum milli fyrirtækja í sömu vinnslugrein mun verða kannað hvort mögulegt reynist að stuðla frekar að upptöku afkastatengdra álagsgreiðslna eða annarra viðlíkra ráðstafana hjá þeim fyrirtækjum sem sína veruleg frávík frá meðaltali í væntanlegum úrtakskönnunum. Samningsaðilar skulu móta verklagsreglur um hvernig staðið skuli að framkvæmd og eftirfylgni að lokinni úrtakskönnun.“

Skýringar: Ef fyrirtækið er með fleiri en eina starfsstöð og/eða vinnslugrein á að útfylla eitt blað fyrir hverja starfsstöð/vinnslugrein. Liðir 01.-03. Allt fiskvinnslufólk sem er í vinnslurásinni frá móttöku til frystigeymslu. Verkstjórar, flokkstjórar, eftirlitsfólk og sérstakt þrífafólk skulu ekki talin með.

Liðir 10.-11. Meðallaun fiskv.manns (skv.lið 01) í mán./viku án orlofs og fatapeninga fyrir dagvinnu, yfirvinnu, vaktavinnu og hvers konar aðrar greiðslur s.s. álagsgreiðslna hvort heldur afkastatengdan hópbonus/hóppremíu, einstaklings bón/premíu og/eða föst krónutala eða þá % ofan á laun eða annað. Akstursgreiðslur eða hugsanleg hlunnindi skulu ekki talin með.

Liðir 12.-14. Kr./klst. án orlofs, fatapeninga og afkastatengdra greiðslna.